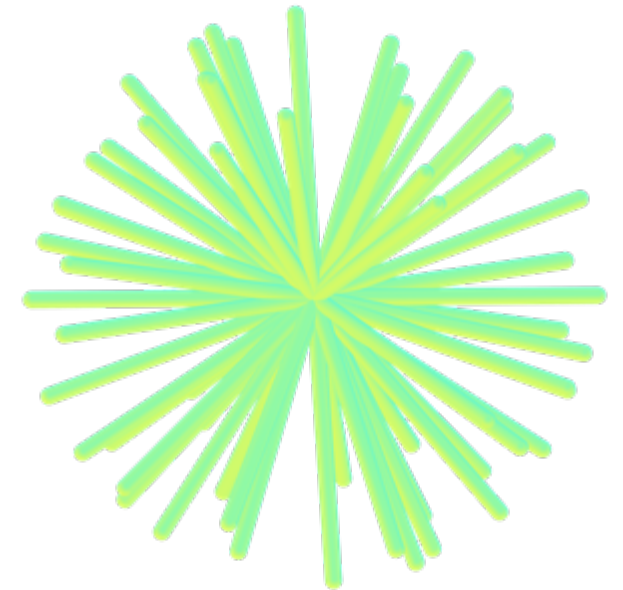
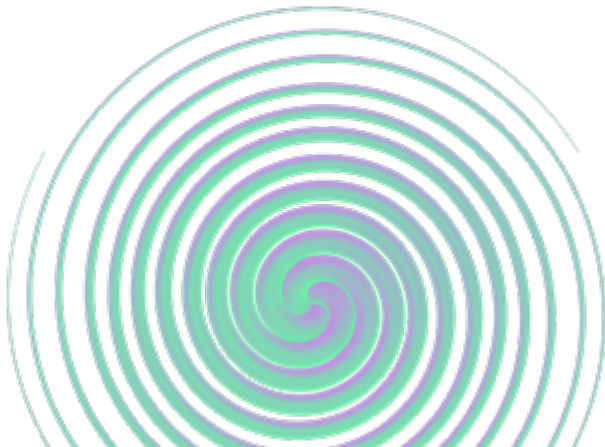


Energía con futuro

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD 2021

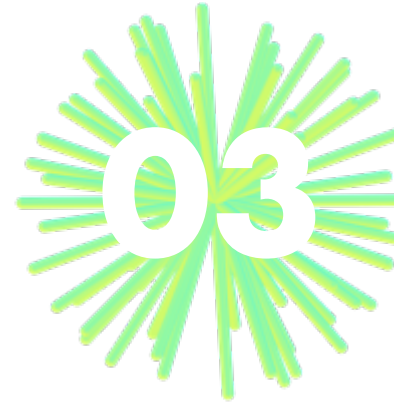


Índice



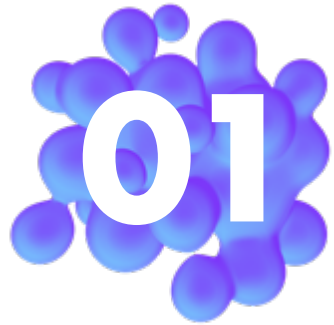
Mensaje del Gerente General

3



Desempeño ambiental

31



Quiénes somos

6



Desempeño social

51



Desempeño económico

22



Contenidos G.R.I.

61

Mensaje del Gerente General

CONTENIDO GRI 102-14; 102-15

Tengo el agrado de presentarles nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, cerrado el 31 de diciembre de 2021, el cual da cuenta del fuerte compromiso hacia nuestros grupos de interés a través del desarrollo sostenible del negocio.

Siguiendo nuestros estándares, elaboramos este documento en línea con las directrices del IIRC, de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), los indicadores materiales y los principios del Pacto Global de Naciones Unidas para comunicar los resultados de la gestión económica, social y ambiental de Central Puerto.

En términos generales, el 2021 representó nuevos desafíos y nuevas modalidades, tanto de en el ámbito personal como el laboral. Uno de los ejes trabajados a lo largo del año, consistió en la formación de nuestros colaboradores a través de nuevos programas que incentivaron el desarrollo del liderazgo y brindaron nuevas habilidades para la gestión de equipos.

Al mismo tiempo, continuamos avanzando en materia de Diversidad a partir de fomentar prácticas de integración de Equidad de género a través de la gestión de Recursos Humanos, tales como la articulación de procedimientos de reclutamiento y selección para garantizar igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo.



De igual modo, y con foco en la calidad y la salud de los colaboradores, implementamos diferentes modalidades y esquemas de trabajo que nos permitieron dar continuidad a los proyectos en ejecución, centrándonos en el cuidado del medio ambiente y la eficiencia energética.

En este sentido, invertimos más de 330 millones de dólares para poner en marcha la habilitación de la planta de cogeneración de San Lorenzo, cuya tecnología de última generación aporta 330MW al sistema eléctrico argentino y hasta 370 Toneladas de vapor a nuestro Cliente Terminal 6 S.A., permitiéndole ahorrar importantes cantidades de combustible redundado en un menor costo y menores emisiones de CO₂.

En línea con nuestro fuerte compromiso de inversión en el país, hemos avanzado también en el desarrollo de proyectos en Energías Renovables de fuente solar y eólica. Dichos proyectos, sumados a los 373,8 MW de potencia instalada en energía limpia indudablemente nos posicionan como uno de los principales jugadores del segmento y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo sustentable del sector.

Estoy convencido que Central Puerto no hubiese logrado mantener su rol protagónico como generador de energía eléctrica sin el compromiso y esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores abocados al objetivo común de construir una compañía que crezca de manera sustentable.

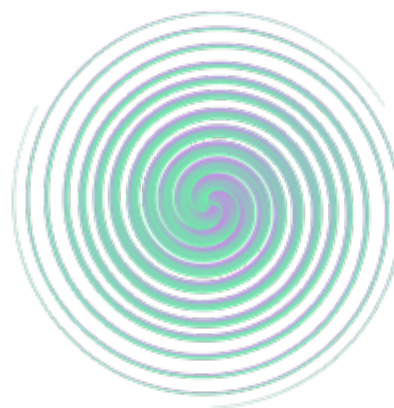
Durante 2021 también reafirmamos nuestro compromiso con la calidad y seguridad de los procesos para prevenir eventuales emergencias. A partir de la concientización, la capacitación y el compromiso de todos los trabajadores de nuestra organización, y el trabajo en conjunto con todas las partes interesadas.

Concluimos nuestro ejercicio económico con un EBITDA ajustado de USD 344 millones sobre ventas de USD 566 millones y un crecimiento del 2% de nuestra capacidad instalada.

En paralelo, seguiremos adelante buscando oportunidades de desarrollo en el sector reafirmando nuestro rol de liderazgo, e como así también en sectores complementarios donde Argentina presenta ventajas competitivas y que resulten pilares del crecimiento y desarrollo del país. ¡Gracias por acompañarnos!



Fernando Bonnet
Gerente General



Indicadores de desempeño sustentable



ENERGÍA TÉRMICA

4.809 MW

Potencia instalada 2021.

14,4 TWh

Generación anual.

(Market Share 12,2%).

32.000 Tn

Capacidad de almacenamiento de fuel oil.
(6,3 días de consumo).

20.000 Tn

Capacidad de almacenamiento de gas oil.
(5,7 días de consumo).

12.000.000 m³

Capacidad de almacenamiento de agua.
(45 días de consumo).
El 50% es Utilizable.

0,362 t/MWh

Factor de emisión total.

1.208.923 Tn

Producción Vapor.



ENERGÍAS RENOVABLES

1.569.475 MWh

Generación anual Eólica.

2.572.453 MWh

Generación anual Hidroeléctrica.
(Piedra del Águila + Pequeño aprovechamiento LDCU).

104

Cantidad de Aerogeneradores.

13%

Emisiones CO₂
(2021 vs. 2020).



GENERALES

13

centrales.
(+3 centrales participadas).

775

Empleados.

6

tipos de tecnologías de generación.

58.2%

de la generación respaldada por contratos de mantenimiento con fabricantes líderes (LTSA).

2.554 MW

Capacidad Instalada total de la participación en 3 ciclos combinados bajo el programa FONINVEMEM.

15%

market share.
Participación en compañías de distribución y transporte de gas.



HITOS

En agosto 2021, la nueva central de Cogeneración San Lorenzo (la central de energía eléctrica y vapor más grande y eficiente del país) obtuvo la habilitación comercial para operar en ciclo combinado.

Dos meses después, a fines de octubre 2021, se completó en su totalidad al dar inicio el contrato de suministro de vapor.



01

Quiénes somos

Somos una empresa líder en la producción de energía eléctrica en Argentina con 13 plantas de generación de diversas tecnologías. Nuestra misión es producir energía eléctrica en forma eficaz, sustentable y en armonía con el medio ambiente.

Perfil de la compañía

CONTENIDO GRI 102-01; 102-03; 102-05; 102-07

Desde hace más de 30 años, en Central Puerto, desarrollamos inversiones orientadas al mercado energético nacional que nos permiten generar la energía que nuestro país necesita.

Durante 2021, generamos 14.4 TWh, equivalente al 12,2% de la generación de las compañías privadas. Esto nos posiciona como uno de los principales grupos privados de generación eléctrica en nuestro país.

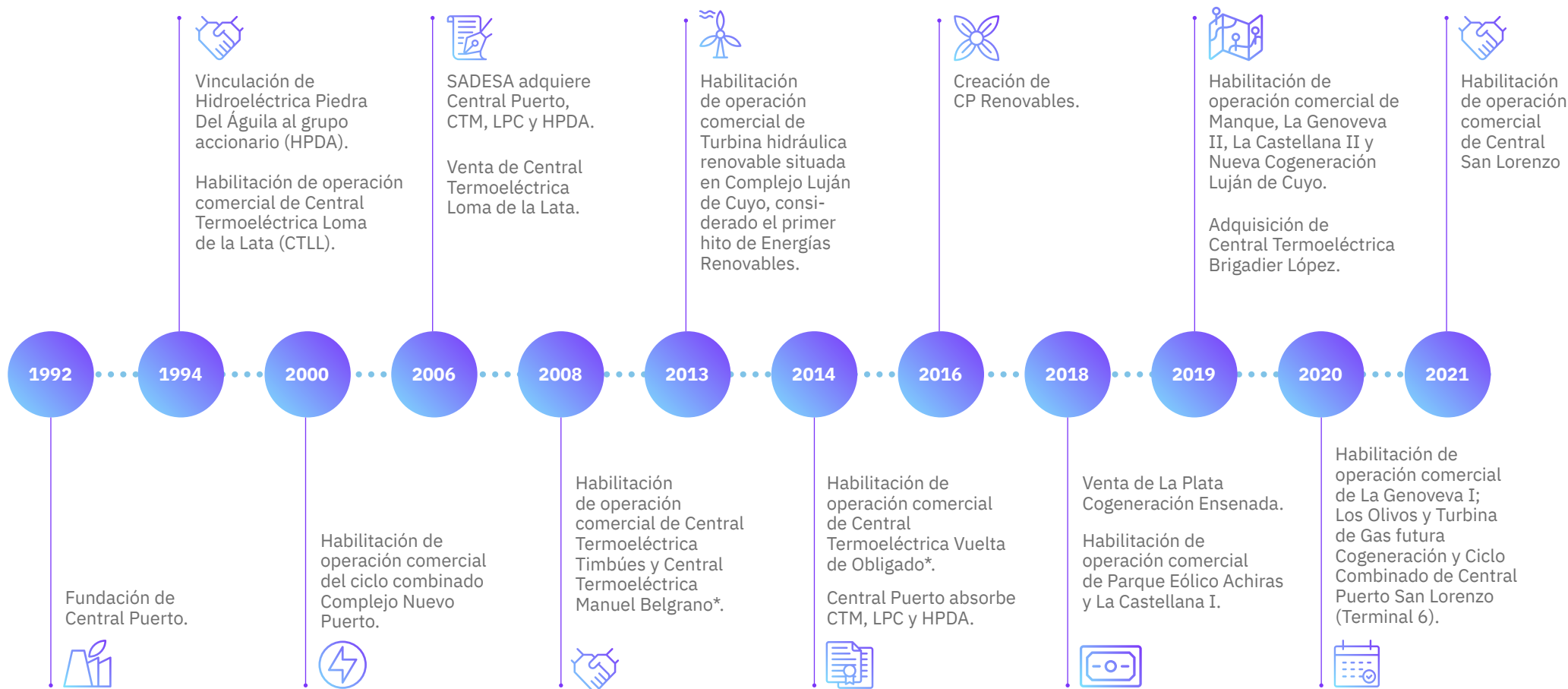
Actualmente contamos con 13 centrales de generación de diversas tecnologías que en total representan una potencia instalada de **4.809 MW**. A su vez, somos el mayor accionista privado de la sociedad Central Vuelta de Obligado S.A., y contamos con participación en Termoeléctrica José de San Martín S.A. y Termoeléctrica Manuel Belgrano S.A.



DURANTE 2021,
GENERAMOS 14.4 TWH,
EQUIVALENTE AL
12,2% DE LA GENERACIÓN
DE LAS COMPAÑÍAS
PRIVADAS.



Nuestra historia



* En 2008, se habilitaron dos Turbinas de gas por 293MW aprox. en cada central; mientras que en 2010, se completó el ciclo combinado (COD) con una Turbina de vapor por 280MW aprox. por cada central.

* En 2018, se habilitó la Turbina de vapor cerrando a sí el ciclo combinado de Central Termoeléctrica Vuelta de Obligado.

Misión y Visión

CONTENIDO GRI 102-16

¿Quiénes somos?

Nuestra misión consiste en producir energía eléctrica en forma eficaz, sustentable y en armonía con el medio ambiente. A su vez, buscamos contribuir al abastecimiento de la demanda, gestionando los negocios de manera que creen valor no solo para la compañía, sino también para la sociedad.

¿Quiénes queremos ser?

Ser la empresa reconocida como líder en la producción de energía eléctrica en Argentina tanto por participación de mercado, como por la excelencia operativa y rentabilidad. Acompañar la evolución tecnológica de la industria a nivel nacional, regional y mundial, adecuando su cartera de activos a dicha evolución.

¿Desde qué filosofía partimos?

En nuestras tareas diarias, nos identificamos con los siguientes valores:

EXCELENCIA

En la mejora continua de nuestros procesos para garantizar una adecuada disponibilidad, confiabilidad y seguridad en la producción de las unidades generadoras, que satisfagan los requerimientos de todas las partes involucradas.

COMPROMISO

Con la gestión de la seguridad e higiene en el trabajo, preservando a las personas y los bienes propios y de terceros.

RESPONSABILIDAD

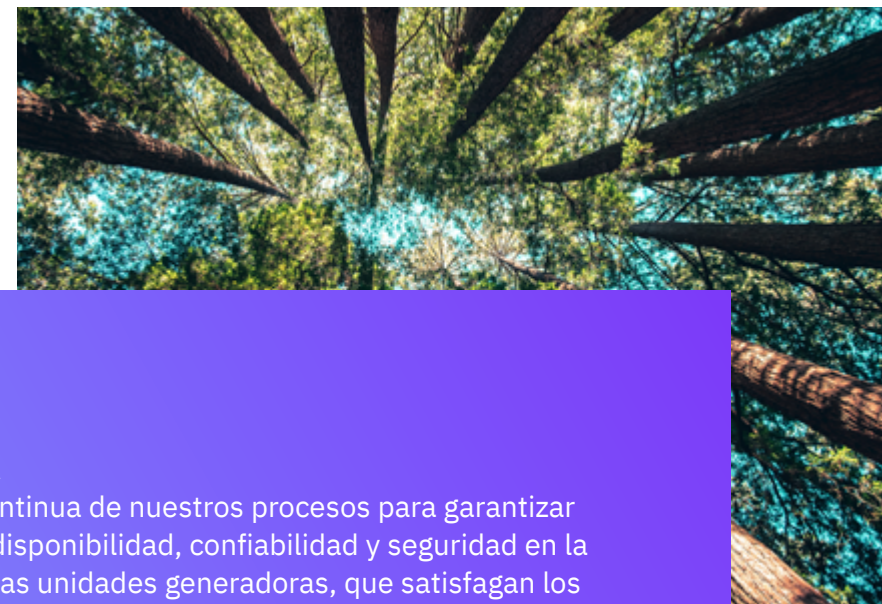
En la gestión ambiental tendiente al desarrollo sustentable, respeto hacia la comunidad y cuidado del medioambiente.

EFICIENCIA

Se promueve la maximización del valor de la inversión de los accionistas en forma sostenible en el tiempo.

DESARROLLO HUMANO

De los colaboradores no sólo como mejores profesionales sino como mejores personas.

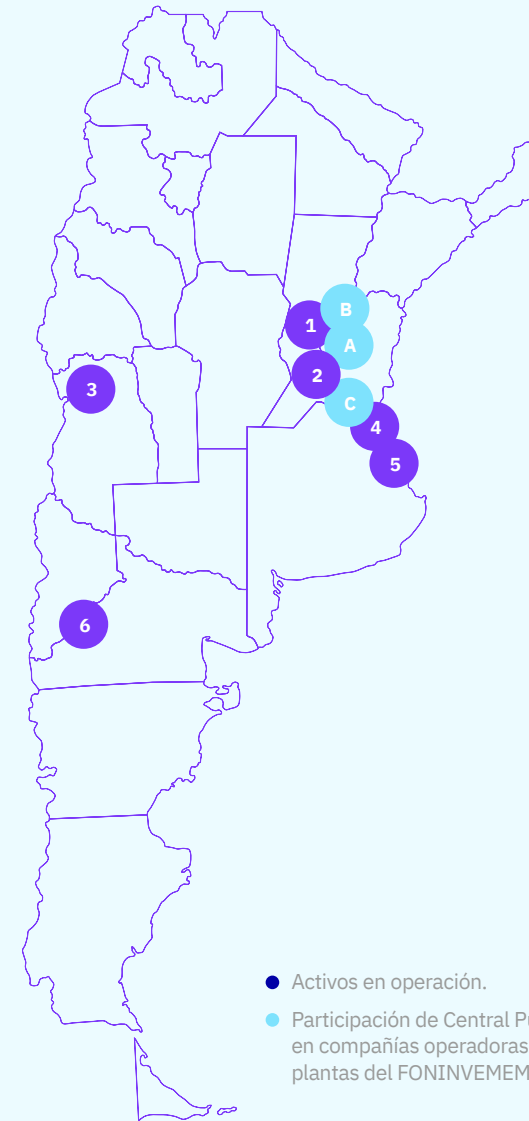


Nuestros Negocios

CONTENIDO GRI 102-02 / 04 / 06 / 12 / 13

Centrales termoeléctricas e hidráulicas

CENTRALES	PROVINCIA	LOCALIDAD	CAPACIDAD INSTALADA (MW)	ENERGÍA PRODUCIDA EN 2021 [MWH]
1	Santa Fe	Sauce Viejo	281	70.892
2	Santa Fe	San Lorenzo	391	12.444
3	Mendoza	Luján de Cuyo	576	2.688.369
4	Buenos Aires	CABA	1.158	5.579.277
5	Buenos Aires	CABA	589	1.185.030
6	Neuquén	Piedra del Águila	1.441	3.435.186
Total	-	-	4.436	-
A	Santa Fe	Timbúes	816	4.212.345
B	Santa Fe	Timbúes	865	5.290.884
C	Buenos Aires	Campana	873	5.093.749
Total	-	-	2.554	-

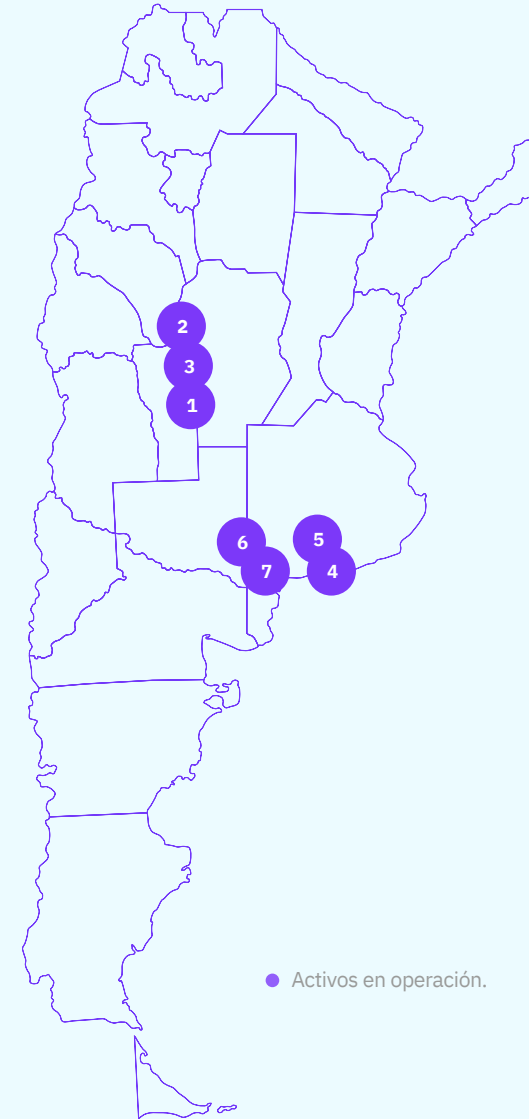


- Activos en operación.
- Participación de Central Puerto en compañías operadoras de las plantas del FONINMEM.

Parques de energías renovables

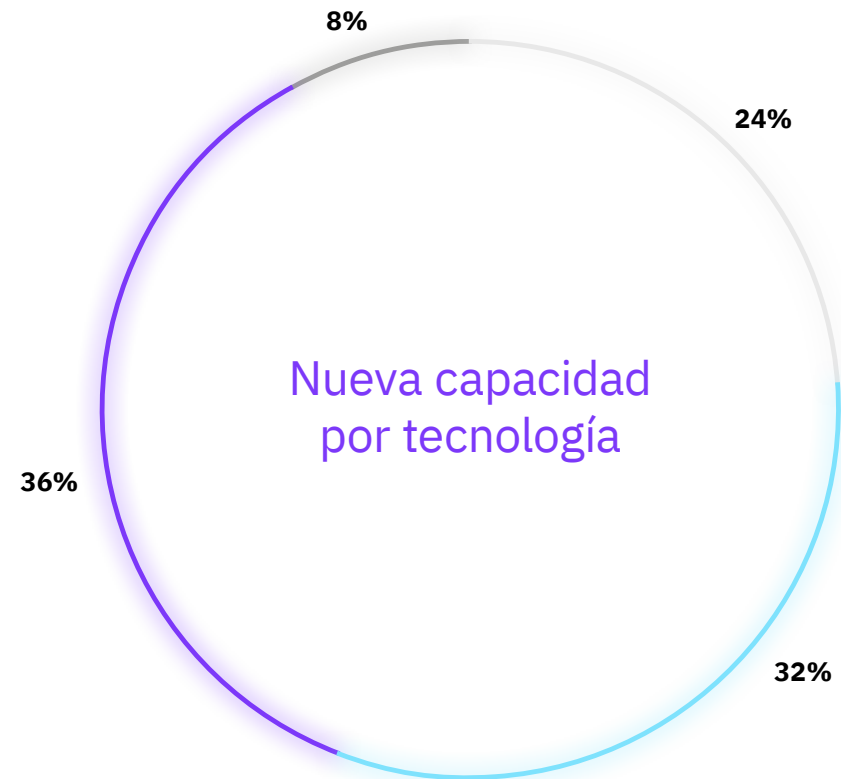
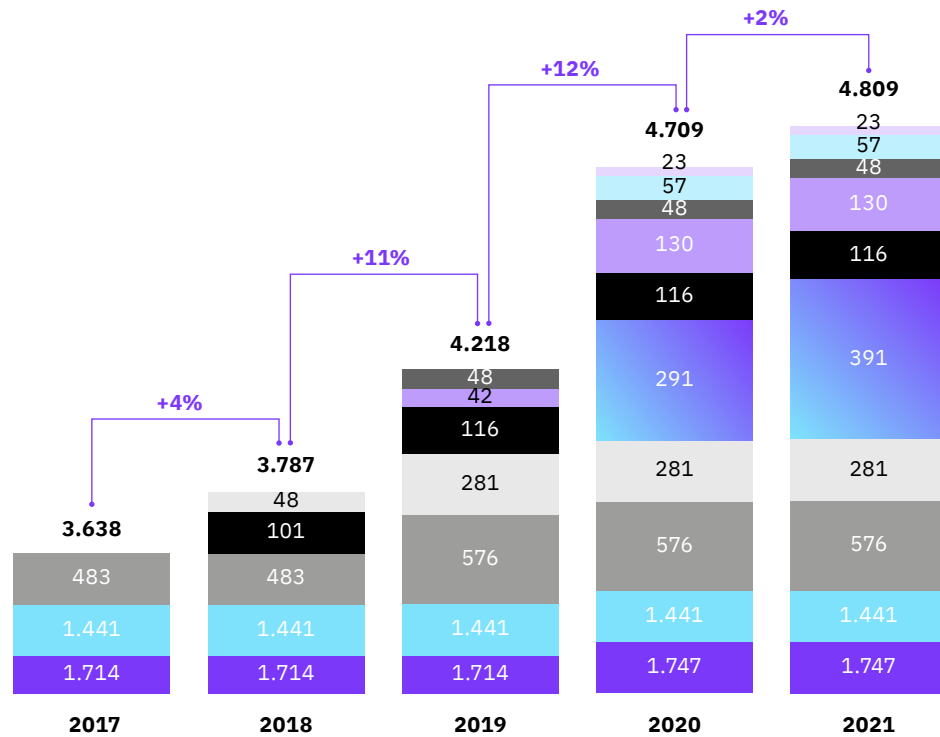
CONTENIDO GRI 102-02 / 04 / 06 / 12 / 13

PARQUES	PROVINCIA	LOCALIDAD	CAPACIDAD INSTALADA (MW)	CANTIDAD DE AEROGENERADORES	ENERGÍA PRODUCIDA EN 2021 [MWH]
1 Parque eólico Manque	Córdoba	Achiras	57	15	227.109
2 Parque eólico Los Olivos	Córdoba	Achiras	23	6	88.417
3 Parque eólico Achiras	Córdoba	Achiras	48	15	212.655
4 Parque eólico La Genoveva I	Buenos Aires	Bahía Blanca	88	21	98.995
5 Parque eólico La Genoveva II	Buenos Aires	Bahía Blanca	42	11	190.410
6 Parque eólico La Castellana I	Buenos Aires	Villarino	101	32	437.246
7 Parque eólico La Castellana II	Buenos Aires	Villarino	15	4	73.547
Total	-	-	374	-	-



Capacidad instalada 2017 - 2021

+1.171 MW +32%

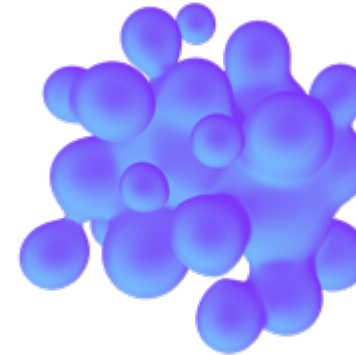


- Complejo Puerto
- Lujan De Cuyo
- Castellana I & II
- Achiras
- Piedra Del Aguila
- Brigadier Lopez
- Genoveva I & II
- Manque
- San Lorenzo
- Olivos

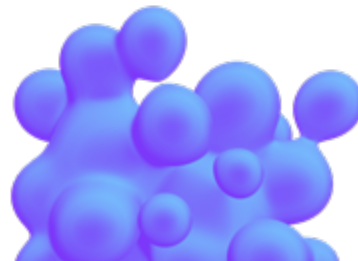
- Renovables
- Ciclo Combinado
- Cogeneración
- Turbina de gas

Certificaciones

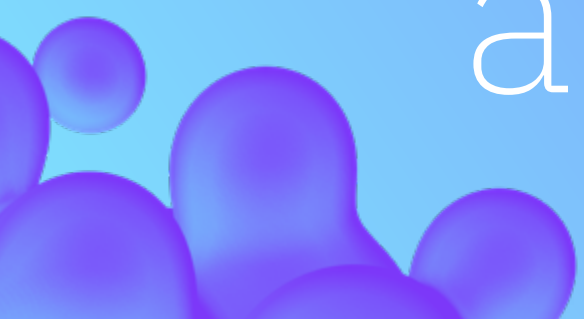
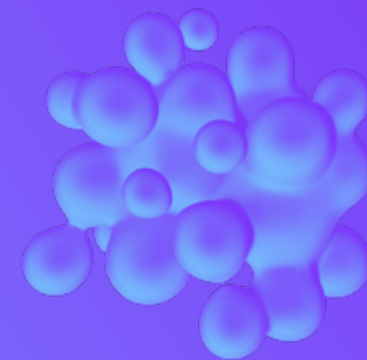
En Central Puerto llevamos más de 15 años certificando normas internacionales de calidad, Medio ambiente, así como también Seguridad y Salud. Durante el 2021 obtuvimos la ampliación de alcance del esquema Multisitio sobre normas ISO 9001 y 14001 para varias sedes y la Certificación ISO 45001 (migración de OHSAS 18001) para los sitios Piedra del Águila y Brigadier López.



Planta	ISO 9001:2015 Calidad	ISO 14001:2015 Medio Ambiente	ISO45001:2018 Seguridad y Salud	Registros
Buenos Aires (NP-PN-CC)	X	X		ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV
Mendoza (Lujan de Cuyo y Cruz de Piedra)	X	X		ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV
Brigadier López	X	X	X	ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV ISO 45001: 01 213 219807 TÜV
Piedra del Águila	X	X	X	ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV ISO 45001: 01 213 219807 TÜV
San Lorenzo	X	X		ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV
PEA, PEM, PELO, PELC, PELCII, PELGI, PELGII	X	X		ISO 9001: 01 10006 1629668 TÜV ISO 14001: 01 10406 1629668 TÜV



Adoptamos
decisiones que
impacten en el
futuro, siempre
con una mirada
a largo plazo.



Gobierno, Ética e Integridad

Código de Conducta Empresaria

En Central Puerto contamos con un **Código de Conducta Empresaria** que resume las buenas prácticas que tanto Directores, Gerentes, Jefes, al igual que todos los colaboradores deben respetar en el curso de sus operaciones de negocios y el desarrollo de sus actividades. La observancia de normas de ética personal y comercial son una exigencia de la compañía en el marco de las distintas políticas.

Por otro lado, disponemos de un **Código de Conducta Empresaria para Terceros**, quienes al intervenir activamente en la cadena de valor, se les promoverá el conocimiento de su Código de Conducta Empresaria y la adopción de las pautas de conductas orientadas al beneficio recíproco. Consideramos que todos los terceros con los que nos relacionamos deben mantener las pautas mínimas de conducta para el adecuado desarrollo de su actividad.

Ambos Códigos son de plena aplicación y de carácter obligatorio para nuestros empleados y terceros. Asimismo, contamos con una Política para el tratamiento de Denuncias que reporten la presunta comisión de un hecho contrario a los estipulados en el Código de Conducta Empresaria asegurando al denunciante estricta confidencialidad y resguardo.



IMPULSAMOS UNA SERIE DE ACCIONES QUE CONTRIBUYEN A UNA CULTURA DE RESPETO DE LA COMPAÑÍA HACIA LA COMUNIDAD.

Gobierno

Código de Gobierno Societario

Nuestro Código de Gobierno Societario fue confeccionado por el área de Asesoría Legal y aprobado por el Directorio de la Compañía. Dicho Código establece pautas para la mejor administración, control de la Sociedad y de su relación con compañías subsidiarias y/o afiliadas con el objetivo de incrementar su confiabilidad y valor en beneficio de la masa de accionistas y del mercado en general.

En paralelo, en los últimos años, impulsamos una serie de acciones que contribuyen a una Cultura de respeto de la Compañía hacia la comunidad. La transparencia fue el motor de dichas acciones, no solo para facilitar las relaciones en el mercado de capitales, sino también para mejorar la gestión empresarial y el manejo de los riesgos inherentes al gerenciamiento de la Sociedad. A su vez, priorizamos el desarrollo de Políticas ambientales y sociales que cumplan las normas legales vigentes y estándares internacionales.

Todas las pautas son plenamente compatibles con la Ley General de Sociedades Nro. 19.550; los decretos y regulaciones vigentes de la Comisión Nacional de Valores; los Estatutos Sociales de CPSA y la Ley de Mercado de Capitales Nro. 26.831.

Composición del Directorio - Diciembre 2021

DIRECTORIO

DIRECTORES TITULARES

1 **Oswaldo Arturo Reca - Presidente**
No Independiente

2 **Miguel Dodero**
No Independiente

3 **José Luis Morea**
Independiente

4 **Juan José Salas**
Independiente

5 **Diego Petracchi**
No Independiente

6 **Tomás Peres**
No Independiente

7 **Tomás White**
Independiente

8 **Marcelo Atilio Suva - Vicepresidente**
No Independiente

9 **Soledad Reca**
No Independiente

10 **Jorge Eduardo Villegas**
Independiente

11 **Guillermo Rafael Pons (Neuquén)**
Independiente

DIRECTORES SUPLENTE

1 **Fernando Bonnet**
No Independiente

2 **Justo Saenz**
No Independiente

3 **Adrián Salvatore**
No Independiente

4 **Javier Torre**
No Independiente

5 **Rubén Omar Lopez**
No Independiente

6 **José Manuel Pazos**
No Independiente

7 **Gonzalo Ballester**
Independiente

8 **Oscar Luis Gosio**
No Independiente

9 **Enrique Terraneo**
No Independiente

10 **Alejo Villegas**
Independiente

11 **Gabriel Enrique Ranucci (Neuquén)**
Independiente

COMISION FISCALIZADORA

SÍNDICOS TITULARES

1 **Carlos César Adolfo Halladjian**
Independiente

2 **Eduardo Antonio Erosa**
Independiente

3 **Juan Antonio Nicholson**
Independiente

SÍNDICOS SUPLENTE

1 **Carlos Adolfo Zlotnitzky**
Independiente

2 **Cristina Margarita De Giorgio**
Independiente

3 **Lucas Nicholson**
Independiente

COMITÉ DE AUDITORIA

TITULARES

1 **Juan José Salas**

2 **José Luis Morea**

3 **Tomás José White**

SUPLENTES

1 **Jorge Eduardo Villegas**

2 **Oscar Luis Gosio**

Ética e Integridad

Cada uno de nuestros colaboradores está comprometido en garantizar una conducta ética, transparente y en consonancia con los valores corporativos.

LUCHA ANTICORRUPCIÓN

Entendemos la integridad como un valor fundamental para desempeñar actividades comerciales. Por ende, suponemos que todo el personal actuará con lealtad, rectitud, transparencia y dando cumplimiento a la legislación que resulte vigente.

El Plan de Integridad es una herramienta que, por un lado, refuerza el compromiso de la compañía y sus subsidiarias sobre los mejores estándares éticos, jurídicos y profesionales con objeto de aumentar y defender la reputación de Central Puerto. Por el otro, es útil para implementar los lineamientos establecidos en la Ley Penal Empresaria Nro. 27.401.

A su vez, el Plan con sus acciones, mecanismos y procedimientos, tiene por objetivo promover la integridad, la supervisión y el control para prevenir, detectar y corregir ilícitos y fomentar una cultura de integridad. Su aplicación es para todos los empleados, miembros del Directorio, subsidiarias como así también para los terceros contratados o que actúan en nombre de la Sociedad. Entre las Políticas, Procedimientos y documentos que integran el Plan, se destacan los ya mencionados Código de Conducta Empresaria, Código de Conducta Empresaria para Terceros y el Código de Gobierno Societario, como así también la Política Antifraude y el Procedimiento de Debida Diligencia hacia Terceros y Adhesión al Programa de Integridad.

POLÍTICA ANTIFRAUDE

La Política para la Prevención de Prácticas Corruptas, Fraudulentas, de Colusión, Coercitivas o de Obstrucción obedece a la política de la compañía de exigir que toda persona contratada o remunerada para representar o actuar en nombre o para la compañía, empleados, clientes, contratistas y sus agentes, subcontratistas, subconsultores, proveedores de servicios o de insumos y cualquier otro personal u organización asociado, observen las más elevadas normas éticas durante el proceso de Contrataciones/Venta y la ejecución de los contratos en los que Central Puerto sea parte.

Esta Política tiende a confirmar y dar especial relevancia al Código de Conducta Empresaria, el cual ha sido definido teniendo en cuenta rigurosos estándares de comportamiento ético, tanto a nivel personal como profesional.

PROCEDIMIENTO DE DEBIDA DILIGENCIA HACIA TERCEROS Y ADHESIÓN AL PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Desde Central Puerto adoptamos y promovemos una “política de tolerancia cero” frente a cualquier práctica u hecho de corrupción, soborno o tráfico de influencias asociado de forma directa o indirecta con cualquier actividad o negocio. En dicho marco, establecimos el Procedimiento de Debida Diligencia hacia Terceros y Adhesión al Programa de Integridad.

Previo a establecer una relación contractual con un Tercero aplicamos dicho procedimiento -consistente en la debida diligencia de contratación con Terceros (“Due diligence”)- a partir de la verificación de antecedentes y detección de riesgos asociados (“Screening”) y su clasificación según su nivel de riesgo detectado (“Scoring”).

El procedimiento se aplica a todos los Terceros y agrupa todo aquello que, en las mejores prácticas y estándares internacionales, recibe el nombre de “Conozca a su Proveedor” (Know Your Supplier).

CONFLICTO DE INTERESES

Para facilitar la prevención, el manejo y la divulgación de los conflictos de intereses que puedan presentarse entre los accionistas, ejecutivos clave, grupos de interés y miembros del Directorio, y de estos entre sí, hemos implementado una serie de mecanismos efectivos.

Los directores pueden contratar con la Compañía sólo con relación a actividades incluidas en su objeto social y en condiciones de mercado, conforme la normativa vigente.

A su vez, tanto directores como ejecutivos se encuentran obligados a informar acerca de sus intereses personales vinculados con las decisiones que les sean sometidas.

En la medida que se verifique el cumplimiento de los requisitos previstos por la ley de mercado de capitales, el Directorio aprobará las operaciones entre partes relacionadas y el Comité de Auditoría deberá previamente aprobar las mencionadas operaciones en relación con la adecuación de las condiciones normales y habituales de mercado.

A su vez, quienes vayan a celebrar operaciones con partes relacionadas deberán declararlas previamente a la Dirección de Legales de la Sociedad, quien arbitrará y será responsable de solicitar actualizaciones.



Canal de Transparencia

Actualmente contamos con varios canales de recepción de denuncias por violaciones al Código de Conducta Empresaria en torno a nuestro Canal de Transparencia.

En primer lugar, instalamos buzones de recepción de denuncias en distintas locaciones, en todos los sitios de la compañía.

Además, habilitamos la gestión del reclamo a través de un servicio tercerizado vía telefónica, online y/o mail, el cual luego redirige cada caso a un Comité de Recepción de Denuncias para su posterior análisis, tratamiento y seguimiento.



LÍNEA GRATUITA

0 800 999 4636
0 800 122 7374



E-MAIL

etica.centralpuerto@resguarda.com

Opción 1 Operador

Opción 2 Mensaje grabado

Opción 3 Fax



WEB SITE

www.resguarda.com/centralpuerto

Elaboración del Informe

CONTENIDO GRI 102 - 45 / 48 / 49 / 50 / 51 / 52 / 53 / 54 / 56

El Reporte de Sustentabilidad ha sido elaborado de conformidad con los estándares GRI en su opción esencial. Tiene una frecuencia anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

La información contempla todos los programas y acciones que Central Puerto ha llevado adelante y considera únicamente los datos de todas las operaciones de la compañía en Argentina, de acuerdo con la información que surge de los Estados Contables Consolidados de Central Puerto S.A. al 31 de diciembre de 2021.

Respecto al Reporte de Sustentabilidad 2020 no hemos identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura respecto al período anterior.

Como resultado de los sistemas de control interno que llevamos adelante en Central Puerto, los cuales aportan a la integridad y la credibilidad de la información suministrada en el informe, el presente Reporte de Sustentabilidad no ha sido sometido a un proceso de verificación externa.

Parte fundamental del proceso de definición de los aspectos materiales de la organización es la articulación y el diálogo con nuestros grupos de interés, ya sean externos o internos. Nuestra Dirección de **Relaciones Institucionales** es el punto de contacto para profundizar en las dudas que pudieran surgir al respecto.

Grupos de Interés

CONTENIDO GRI 102 - 21 / 40 / 41 / 42 / 43 / 44

En Central Puerto reconocemos la importancia de entablar un diálogo fluido con nuestros grupos de interés, por eso establecimos diversas instancias de diálogo y puntos de contacto para facilitar la difusión de información y la recepción de inquietudes.

Consideramos un grupo de interés, o parte interesada, a aquella persona u organización que puede afectar, verse afectada o percibirse como afectada por una decisión o actividad que sea relevante para el Sistema de Gestión de Calidad.

La identificación de los grupos de interés adquiere especial importancia como consecuencia del pensamiento basado en riesgo. La justificación consiste en determinar qué partes interesadas tendrán un impacto en la capacidad de la empresa de ofrecer productos y servicios que satisfagan los requisitos de los clientes, los legales y reglamentarios.

El proceso de definición de los aspectos materiales que establecimos en Central Puerto son la interacción y el diálogo con nuestros grupos de interés, ya sean externos o internos.



PROCESO DE PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO

Accionistas e inversionistas

Memoria y Estados contables / Informes CNV y SEC / Form 20F / Informes de resultados trimestrales / Conferencias públicas / Reporte de Sustentabilidad / Sitio web institucional / LinkedIn / Canal de Transparencia/ Línea de consulta y Mail de inversores.

Asociaciones empresariales y gremios

Sitio web institucional / LinkedIn / Reporte de Sustentabilidad/ Reuniones con delegados gremiales.

Colaboradores

Intranet / Usina Digital / Reuniones informativas / Canal de Transparencia / Reporte de Sustentabilidad / Sitio web institucional / Red de mensajería interna Teams / LinkedIn

Comunidad

Charlas Informativas / Línea de consultas 0800 / Reporte de Sustentabilidad / Canal de Transparencia / Sitio web institucional / LinkedIn.

Clientes

Sitio web institucional / Línea de consultas 0800 / Reporte de Sustentabilidad / Canal de Transparencia / LinkedIn.

Gobierno

Cumplimiento de Normativas / Estados contables / Reuniones con funcionarios / Canal de Transparencia / Reporte de Sustentabilidad / Sitio web institucional / LinkedIn

Medios de comunicación

Sitio web institucional / LinkedIn / Reporte de Sustentabilidad.

Proveedores

Reuniones / Canal de Transparencia / Reporte de Sustentabilidad / LinkedIn.

Aspectos Materiales

CONTENIDO GRI 102 - 46 / 47

La confección del Reporte de Sustentabilidad requiere de un proceso de identificación de aquellos temas materiales. Global Reporting Initiative (GRI) pone a disposición una serie de principios, diseñados para ser usados en forma combinada a fin de definir el contenido del informe.

Principios para determinar el contenido del reporte:

- Participación de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Exhaustividad
- Materialidad

Principios para determinar la calidad del reporte:

- Puntualidad
- Claridad
- Fiabilidad
- Equilibrio
- Comparabilidad
- Precisión

Para identificar los temas materiales que se deben incluir en el Reporte de sustentabilidad, establecimos el siguiente proceso:

1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades observados por expertos y organizaciones, como ser los que surgen de los Estándares del GRI y los identificados por empresas líderes del sector.

2. A partir de la identificación de los temas materiales se priorizaron, a través de una matriz de impacto, cuáles son los más relevantes para ser incluidos en el reporte.

ASPECTO MATERIAL	IMPACTO INTERNO	IMPACTO EXTERNO	SECCIÓN
Agua	✓	✓	Ambiental
Biodiversidad	✓	✓	Ambiental
Comunidades locales	✓	✓	Social
Cumplimiento Ambiental	✓		Ambiental
Desempeño económico de la organización	✓		Economía
Diversidad e igualdad de oportunidades	✓		Social
Efluentes y residuos	✓	✓	Ambiental
Emisiones	✓	✓	Ambiental
Empleo (Contratación y rotación de empleados, beneficios, etc.)	✓	✓	Social
Energía	✓		Ambiental
Formación y educación	✓		Social
Salud y seguridad en el trabajo	✓		Ambiental
Lucha contra la corrupción	✓	✓	Gobierno
Proporción de gastos en proveedores locales	✓		Economía

Central Puerto y el futuro

Fundamentamos nuestra gestión en la satisfacción de las necesidades del presente sin comprometer nuestro anhelo por un futuro más sostenible. Para eso, promovemos el uso racional de los recursos naturales a través de decisiones diarias con visión a largo plazo.

A partir de la elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad, y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por los estados miembros de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, definimos nuestros objetivos para contribuir al desarrollo sustentable y las metas vinculadas al negocio, tanto para minimizar los impactos negativos como para maximizar los positivos desde nuestra propia actividad.



6) Agua limpia y saneamiento | 14) Vida submarina

Anualmente realizamos simulacros con el objetivo de prevenir derrames a los ríos. Estos se realizan en conjunto con los organismos que supervisan la acción en la órbita de nuestros predios, como es el caso de Prefectura Naval Argentina (PNA) en la planta de Buenos Aires, el Departamento General de Irrigación (DGI) en la planta de Mendoza, y la Autoridad Interjurisdiccional de Cuencas (AIC) o el Organismo Regulador de Seguridad de Presas (ORSEP) en la planta hidroeléctrica de Piedra del Águila.

15) Vida de ecosistemas terrestres

Dentro de las actividades que forman parte de los Planes de Acción de Biodiversidad (BAP) destacamos: • Conservación del Caldenal en nuestro Parque La Castellana con la reforestación a través de convenios con la Universidad de Río Negro. • Manejo adaptativo del pastizal para la conservación de la loica pampeana en nuestros Parques Vientos la Genoveva en conjunto con INTA y organizaciones locales. • Tareas asociadas a la conservación del Cóndor Andino en nuestros parques de Río Cuarto para nuestros Parque eólicos Las Castellana I y Achiras. Allí hemos registrado tasas de control de siniestralidad de aves y murciélagos dentro de los estándares internacionales y se continua con el monitoreo permanente sobre este tópico.

7) Energía asequible y no contaminante 13) Acción por el clima

La operación de nuestros 7 parques eólicos, el pequeño aprovechamiento hidroeléctrico en Luján de Cuyo y la central Hidroeléctrica Piedra del Águila, evitamos generar 2.116.525 Tn de CO₂ equivalente producto de la generación de 4.141.928 MWh durante 2021.



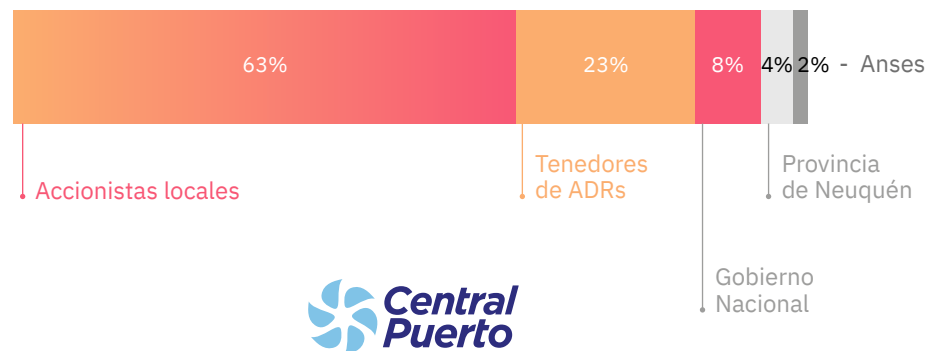
Desempeño económico

Somos un agente activo en el desarrollo económico y social de los entornos en los que operamos.

Estructura corporativa y principales métricas financieras



— CENTRAL PUERTO TIENE UNA BASE BIEN DIVERSIFICADA DE ACCIONISTAS



— GENERACIÓN ELÉCTRICA CONSOLIDADA DE CENTRAL PUERTO Y SUS SUBSIDIARIAS (LTM AL 31 DE DICIEMBRE 2021)¹

Generación Eléctrica

Ventas²

US\$ 566 mm Ps. 57.079 mm ⚡

EBITDA Ajustado²

excl. impairment y res. s/cred. FONI

US\$ 344 mm Ps. 35.300 mm ⚡

Deuda Consolidada

US\$ 426 mm Ps. 43.750 mm ⚡

Fuente: Información de la Compañía

¹ Las cifras en Pesos fueron convertidas a dólares solo para conveniencia del lector usando el tipo de cambio del 31 de Marzo, 2022. Ver “Disclaimer – EBITDA Ajustado; Traducción para conveniencia del lector”.

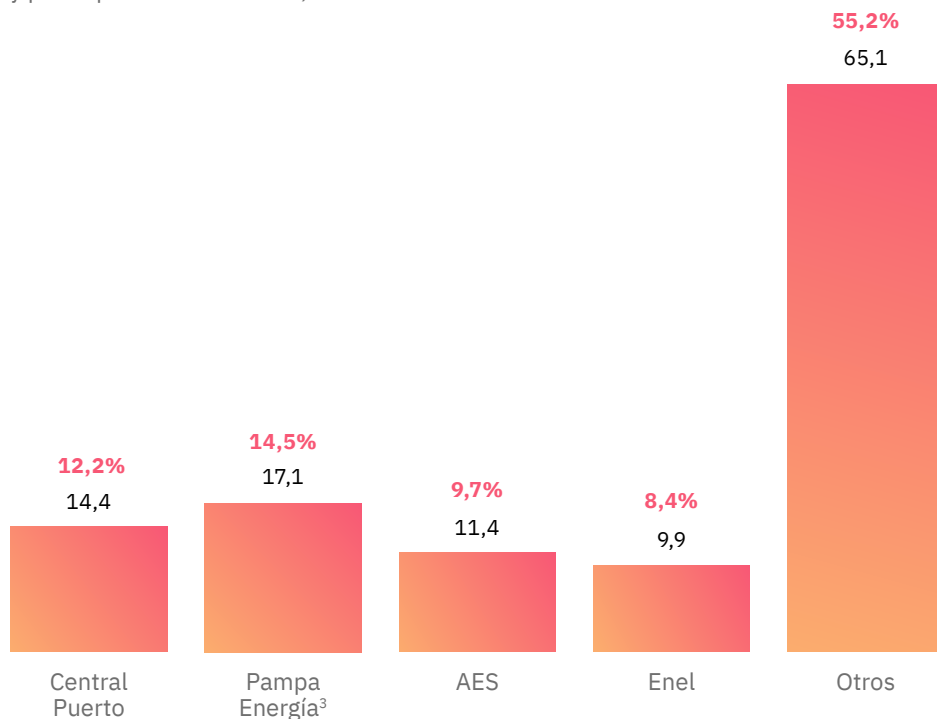
² El EBITDA Ajustado de Central Puerto se presenta neto de cargos de Desvalorización y de la diferencia de cambio e intereses del FONI.

Generación eléctrica

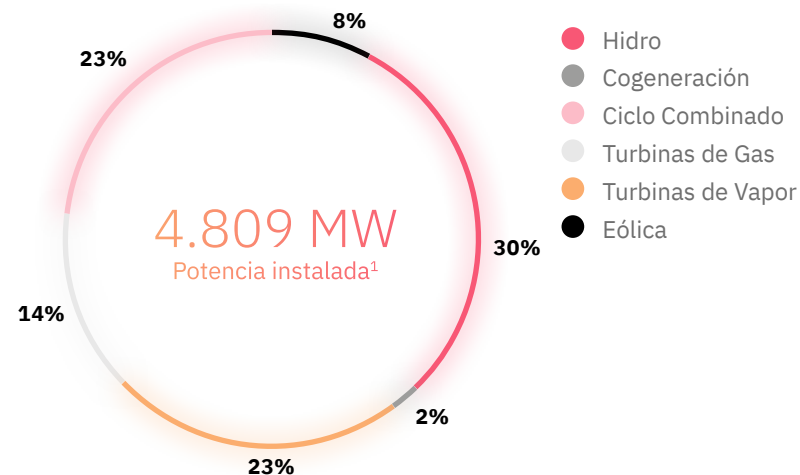
Somos uno de los mayores generadores de energía en Argentina, con una base de activos diversificada

— PARTICIPACIONES DE MERCADO DE GENERACIÓN DE ENERGÍA DEL SECTOR PRIVADO (TWH)

Generación total de energía del SADI del sector privado y participación de mercado, Enero 2021 - Diciembre 2021.

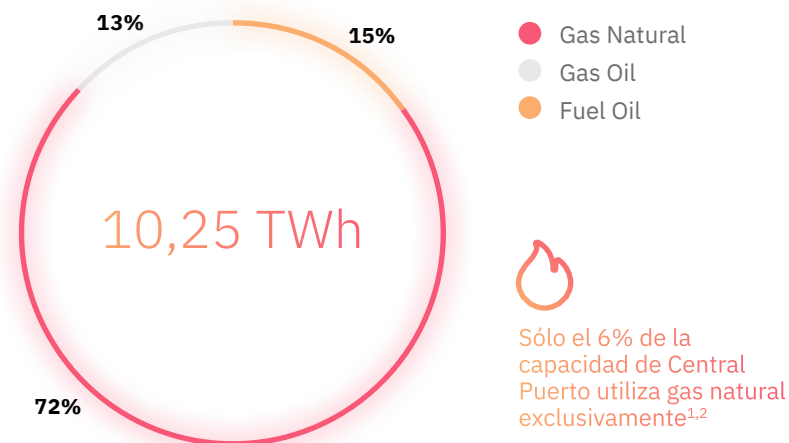


— PORTAFOLIO BALANCEADO CON DIFERENTES TECNOLOGÍAS



— GENERACIÓN TÉRMICA DE CENTRAL PUERTO, POR TIPO DE COMBUSTIBLE

Generación térmica por tipo de combustible, Enero 2021 –Diciembre 2021.



Fuente: CMMESA e información de la Compañía.

¹ Excluye Plantas del FONI;

² El ciclo combinado Siemens de la Planta Luján de Cuyo (306 MW de capacidad instalada) es la única unidad de Central Puerto que depende exclusivamente de gas natural.

³ Incluye 50% de participación en la planta Ensenada Barragán.

Principales componentes de valor

Generación de potencia

12,2%

market share.

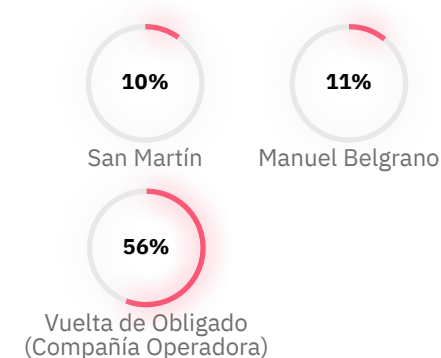
- (14,4 TWh generados en 2021).

Plantas FONINVEMEM

2.554

MW de capacidad instalada total.

- Participación en 3 ciclos combinados bajo el programa FONINVEMEM.



Créditos FONI

US\$ 55

millones.

Créditos FONI. Capital a cobrar en 2022.

US\$ 72

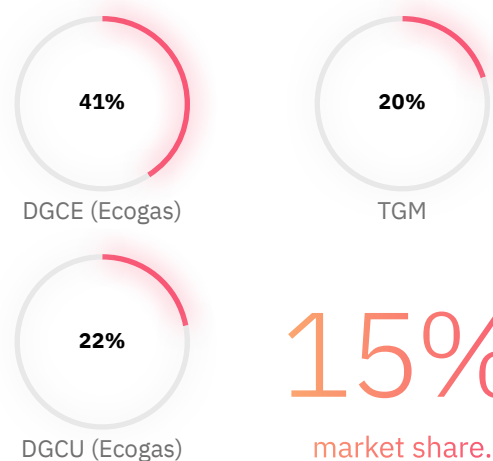
millones*.

Capital e intereses cobrados en 2021.

- Créditos por ventas de CVO totalizaban aproximadamente US\$ 350 millones, al 31 de Diciembre de 2021, devengando una tasa de interés sobre saldos de LIBOR de 30 días + 5%, a cobrarse en 77 cuotas mensuales hasta Mayo de 2028.

Distribuidoras y Transportadoras de Gas Natural Gas

- Participación en compañías de distribución y transporte de gas.



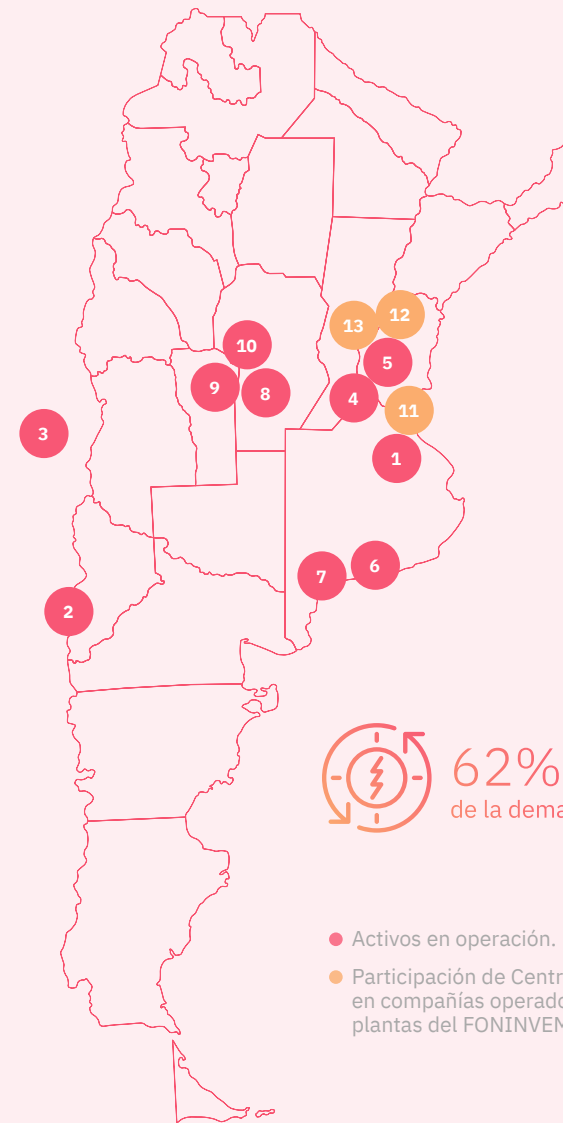
* Monto en US\$ convertido de Ps. a US\$ al tipo de cambio de cada día del cobro.

Generación eléctrica

PORTAFOLIO DE ACTIVOS GEOGRÁFICAMENTE DIVERSIFICADO

	POTENCIA (MW) ²	ACTIVOS EN OPERACIÓN	PLANTAS FONINVEMEM
1	Complejo Puerto	1.747	-
2	Piedra del Águila	1.441	-
3	Luján de Cuyo	576	-
4	Brigadier López	281	-
5	San Lorenzo	391	-
6	La Castellana I & II	116	-
7	Genoveva I & II	130	-
8	Achiras I	48	-
9	Manque	57	-
10	Los Olivos	23	-
11	Manuel Belgrano	-	873
12	San Martín	-	865
13	Vuelta de Obligado	-	816
Total		4.809	2.554

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA



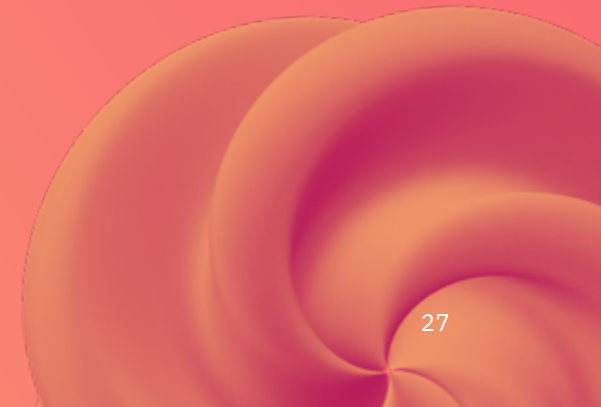
Fuente: Información de la compañía, CAMMESA.

¹ Demanda de los últimos 12M al 31 de Diciembre de 2021 basada en los informes mensuales de CAMMESA. Incluye las regiones Gran Buenos Aires, Buenos Aires y el Litoral.

² Considera 100% de la potencia de cada activo.



Alinear las
operaciones
comerciales con el
progreso ambiental
es posible.



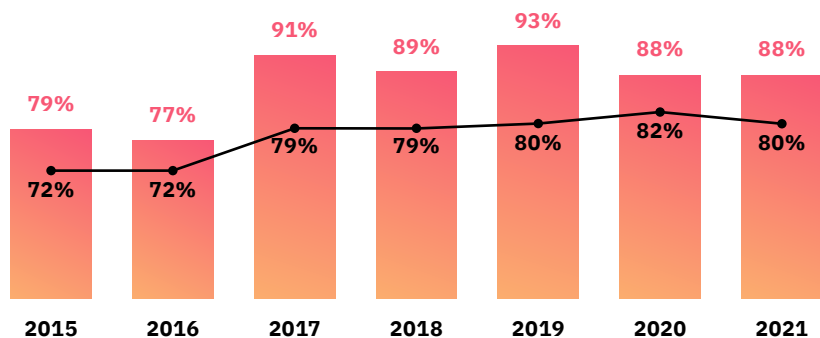
Generación eléctrica

Activos de alta calidad con un rendimiento operativo fuerte y estable

ACTIVOS CON GRAN DISPONIBILIDAD

Disp. promedio de unidades térmicas.

● Promedio mercado¹
● Central Puerto



ACCESO A COMBUSTIBLE Y ALMACENAMIENTO DE AGUA



Fuel Oil

- 32.000 tons de capacidad de almacenamiento

- Equivalente a 6,3 días de consumo



Gas Oil

- 20.000 tons de capacidad de almacenamiento

- Equivalente a 5,7 días de consumo



Agua (HPDA)

- 12 mil millones m³ de agua, de los cuáles 50% es utilizable

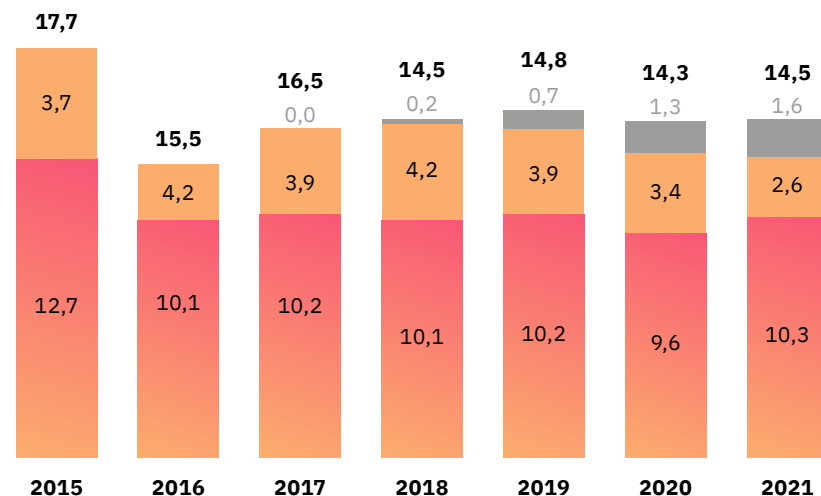
- Equivalente a 45 días de consumo

Activos críticos para el sistema por su gran capacidad de almacenaje.

UNA SÓLIDA TRAYECTORIA DE GENERACIÓN

Energía Generada (TWh)

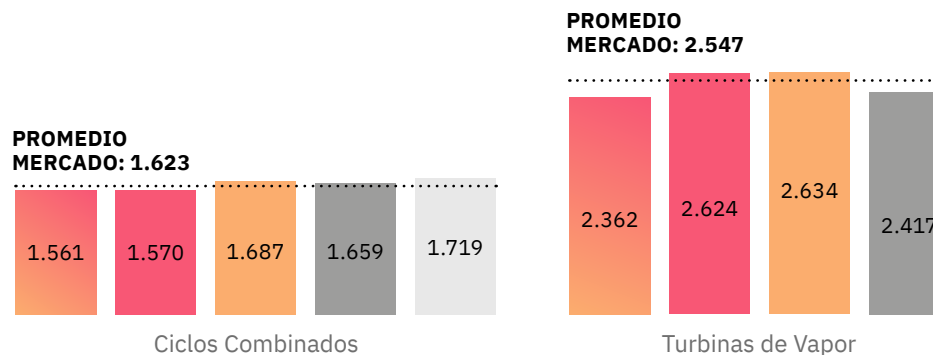
● Térmico
● Hídrico
● Eólico



Y ALTA EFICIENCIA

Consumo específico (Kcal/KWh)³

● Central Puerto ● Enel ● YPF
● Pampa Energía ● AES



Fuente: información de la Compañía, CAMMESA


¹ Disponibilidad promedio del Mercado para unidades térmicas.

³ Considera generación con gas natural, al 31 de Diciembre, 2021. Promedio de Mercado informado por CAMMESA para el período Enero 2021 –Diciembre 2021.

Generación eléctrica

Desarrollo de nuevos proyectos de Energías renovables

PROYECTOS DE ENERGÍA RENOVABLE¹

		PROGRAMA RENOVAR			MERCADO A TÉRMINO (MATER)				
		1. La Castellana I	2. Achiras	3. La Genoveva I	4. La Castellana II	5. Manque	6. Los Olivos	7. La Genoveva II	
Potencia y tecnología		100,8 MW eólico	48 MW eólico	88,2 MW eólico	15,2 MW eólico	57 MW eólico	22,8 MW eólico	41,8 MW eólico	
STATUS		En operación	En operación	En operación	En operación	En operación	En operación	En operación	
COD		Agosto 2018	Septiembre 2018	Noviembre 2020	Julio 2019	Dec-19/ Ene-20	Febrero 2020	Septiembre 2019	
Equipamiento		32 unidades	15 unidades	21 unidades	4 unidades	15 unidades	6 unidades	11 unidades	
Financiamiento	Compromiso	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	Tipo	Equity + project finance			Equity y project finance	Equity+Bono	Equity+Bono	Equity y project finance	
Precio adjudicado	Inicial	61,50 US\$/MWh	59,38 US\$/MWh	40,90 US\$/MWh	PRINCIPALES CLIENTES DEL MATER: 				
	Ajustes	Ajuste anual + factor de incentivo							
Fecha de Firma PPA		Enero 2017	Mayo 2017	Julio 2018					
Plazo		20 años desde el COD							

¹ Tenencia accionaria de los parques eólicos La Castellana I, Achiras I, La Genoveva I, La Castellana II, Manque, Los Olivos, La Genoveva II a través de las subsidiarias CP La Castellana S.A.U., CP Achiras S.A.U., Vientos La Genoveva S.A.U., CPR Energy Solutions S.A.U.; CP Manque S.A.U., CP Los Olivos S.A.U. y Vientos La Genoveva II S.A.U, respectivamente.

Proveedores locales

Durante el 2021, un total de 1638 proveedores nos brindaron servicios y/o entregaron materiales.

ORIGEN	CANT	%
Proveedores Exterior	59	3,6%
Proveedores Nacionales	1579	96,4%
Total	1638	

Principales contrataciones a proveedores:

GENERACIÓN

- Obras civiles/ electromecánicas
- Equipos para generación
- Turbinas
- Transformadores
- Repuestos y combustible
- Servicios industriales, químicos y catalizadores
- Subestaciones y líneas de alta y media tensión.

CORPORATIVO

- Licencias
- Suscripciones
- Consultorías
- Compra y mantenimiento de equipos de telecomunicaciones y hardware
- Seguros
- Servicios de auditoría
- Servicios de limpieza, comedor, transporte del personal, vigilancia y enfermería.



Gestión de proveedores

De acuerdo con nuestra **Política de Compras y Contrataciones Corporativas**, establecemos los requisitos básicos con los que deben cumplir las ofertas que se presentan ante concursos o licitaciones privadas de precios en materia de ética, seguridad e higiene, legislación y regulación laboral, licencias, derechos humanos, entre otros.

En cuanto a la selección, algunos de los aspectos que ponderamos corresponden a la comunicación y colaboración; el nivel de servicio; la integridad; responsabilidad financiera; capacidad técnica y productiva, entre otros.

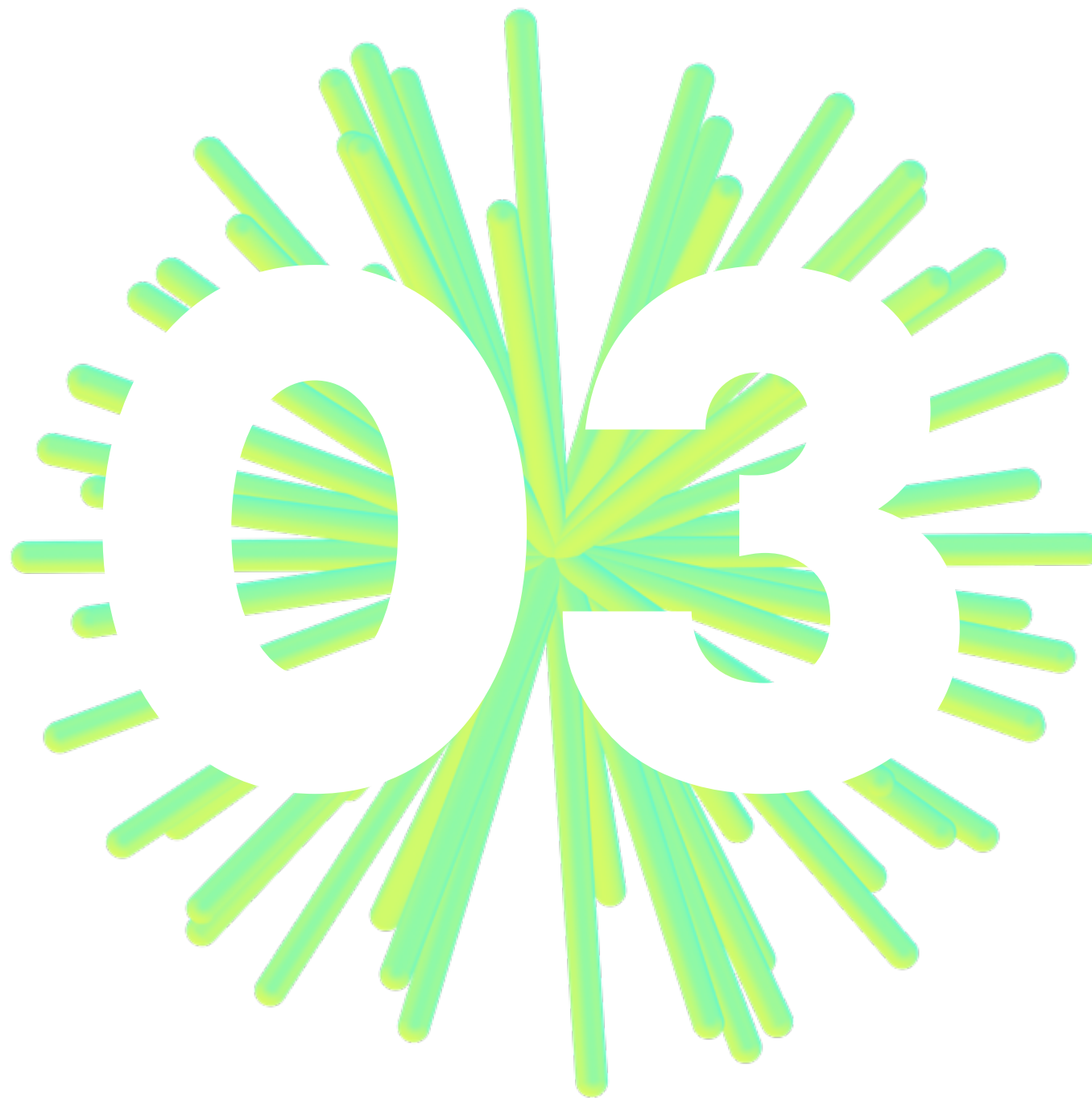
A su vez, procuramos mantener una cantidad óptima de proveedores por rubro de compra con el fin de asegurar una sana competencia y diversificación del riesgo para la continuidad de la operación.

Por otro lado, con el objetivo de automatizar procesos, contamos con el portal Cobranzas.com que facilita la inclusión de nuevos proveedores y permite la trazabilidad e integración de los procesos de compra de toda la compañía. Desde allí nuestros proveedores pueden ver las notas de pedido, cobranzas y retenciones aplicadas.

Otros puntos para destacar corresponden con el cumplimiento de la Ley SOX y la seguridad que garantizamos a todos nuestros proveedores al ingresar en planta a partir de la utilización del kit de seguridad correspondiente.

g⁺
+1500

proveedores
nacionales



Desempeño ambiental



ASPECTOS MATERIALES

- Agua
- Biodiversidad
- Cumplimiento ambiental
- Efluentes y residuos
- Emisiones
- Energía
- Salud y seguridad en el trabajo

Nuestro Compromiso

CONTENIDO GRI 102 – 11, 103 – 01 / 02 / 03

En Central Puerto, dirigimos nuestras actividades hacia el desarrollo sustentable, promoviendo acciones con una visión a largo plazo y adecuándonos al contexto de la industria y la sociedad. En el 2021 renovamos nuestro compromiso con el enfoque puesto en la identificación, el control y el monitoreo de los riesgos. Esto nos permitió adecuar la seguridad de los procesos a las mejores prácticas y mantenernos preparados ante eventuales emergencias. En este sentido, resultaron fundamentales, la toma de conciencia, la capacitación y el compromiso de todos los colaboradores, así como también el trabajo en conjunto con todas las partes interesadas.

Conscientes de la huella que generan nuestras operaciones, asumimos el compromiso pleno de reducir los mismos para lograr el bienestar de nuestra comunidad siguiendo estos conceptos ambientales en todas nuestras plantas en operación y una búsqueda constante de identificación de oportunidades de mejora.



Para eso nos basamos en 4 conceptos ambientales:



Reducir la generación de Residuos



Reciclar la mayor cantidad de residuos



Generar Conciencia Ambiental



Proteger y Preservar la flora y fauna

Política

En relación con lo establecido en nuestra Política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional, nuestra misión radica en la producción de Energía Eléctrica y de Vapor, y su comercialización en el mercado argentino y regional, procurando satisfacer los requerimientos de la comunidad, clientes, empleados y accionistas.

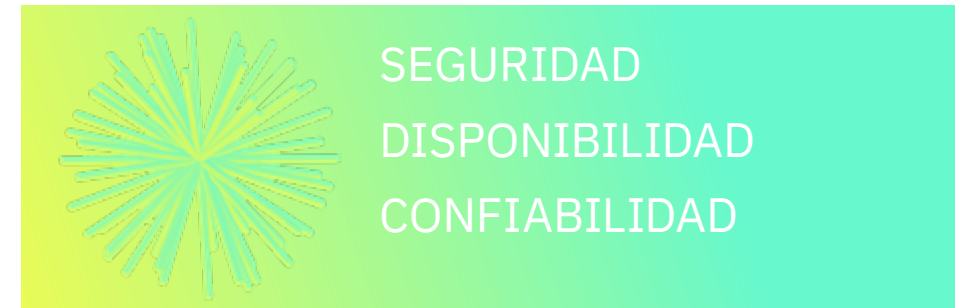
Para lograr estos propósitos, asumimos el compromiso de:

- Gestionar las áreas Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, para el logro de los objetivos empresarios y el cumplimiento de la legislación y de los requisitos adicionales que voluntariamente se suscriban.
- Considerar al Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo como una sola prioridad unificada en su gestión.
- Establecer, difundir y promover objetivos que conduzcan a la mejora continua de sus procesos y actividades en general, desarrolladas por personal propio o por terceros.
- Suministrar los recursos necesarios y la permanente capacitación requerida para cumplir con los objetivos establecidos y el desarrollo de los procesos y actividades en general.
- Involucrar a todos los niveles de la organización brindando los espacios de intervención, participación y consulta en el proceso los procesos involucrados en el sistema de gestión.

A su vez, llevamos a cabo la gestión del Medio Ambiente tendiendo al Desarrollo Sustentable y aplicando los principios de:

- Prevención de la contaminación ambiental controlando el impacto de las actividades desarrolladas.
- Uso racional de la energía, incentivando la reducción de residuos y su reciclado.
- Preservación de los recursos naturales y del equilibrio ecológico.
- Mejora de la calidad de vida de la Comunidad en general.

La calidad de los procesos es gestionada a modo de satisfacer los requerimientos de los clientes internos y externos, garantizando que la producción de las unidades generadoras se lleve a cabo maximizando los principios de:



La gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo tiene como fin preservar la integridad de las personas y de los bienes propios y de terceros, asumiendo que:

- Todos los accidentes y enfermedades del trabajo pueden ser evitados.
- El cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas, son responsabilidad de todos aquellos que desarrollan actividades en las plantas.
- La toma de conciencia de los individuos contribuye a lograr el bienestar en el trabajo y un mejor desarrollo personal y colectivo de quienes forman parte de la comunidad laboral.

Nuestro compromiso con la Mejora Continua nos obliga a revisar dicha política y los objetivos para su permanente adecuación a los cambios requeridos por el Mercado y la Legislación vigente

Sistema Integrado de Gestión

Nuestro desempeño y procesos son monitoreados de manera permanente mediante nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), el cual alcanza todos los niveles de la compañía y todos los activos en operación.

A su vez, nuestros sitios en operación se encuentran certificados por organismos externos independientes para las normas ISO 9001 de calidad e ISO 14001 de gestión ambiental. Adicionalmente, para nuestros sitios Central Térmica Brigadier López e Hidroeléctrica Piedra del Águila contamos con la certificación ISO 45001 gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

Indicadores de Gestión

Con el fin de asegurar la **Mejora Continua**, nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) consolida todos los hallazgos internos y externos (producto de las inspecciones del personal), las auditorías internas/externas y los generados por los entes de control. Esto nos ha permitido, no solo generar reportes consolidados, sino también trazar las acciones de mejora con el fin de asegurar el mejor desempeño de SIG y un correcto análisis de gestión.

Del mismo modo, se gestionaron los indicadores de procesos analizando los desvíos y proponiendo en forma continua las mejoras para su tratamiento y corrección.

Gestión de Recursos Naturales

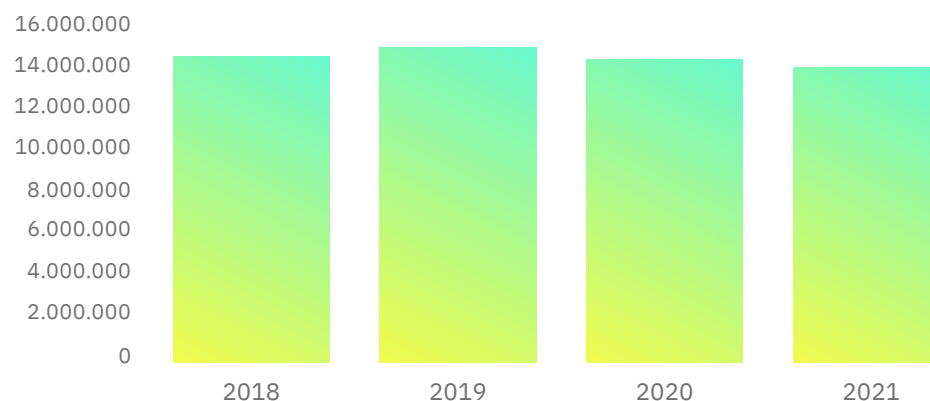
Energía

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02, 302 – 01 / 04

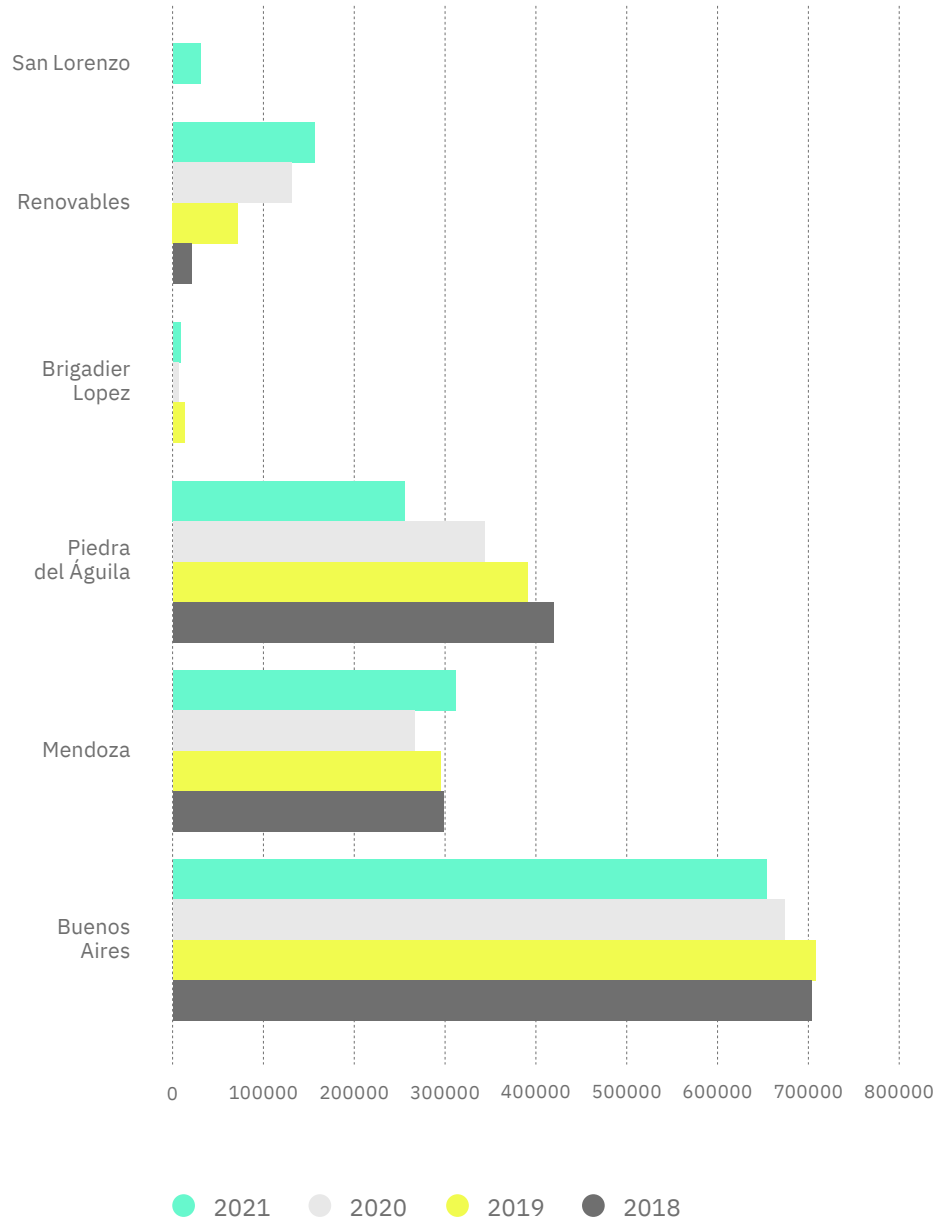
Somos conscientes del impacto ambiental que genera el consumo energético (eléctrico y combustibles fósiles). Por eso, continuamos con la diversificación de nuestra matriz de generación.

A continuación, se representa la generación de energía eléctrica producida durante 2021, comparada con los mismos conceptos que el año anterior. Cabe destacar que incluimos la generación renovable para todos los años.

ENERGÍA GENERADA



La distribución de la Energía Neta generada por sitio es la siguiente:

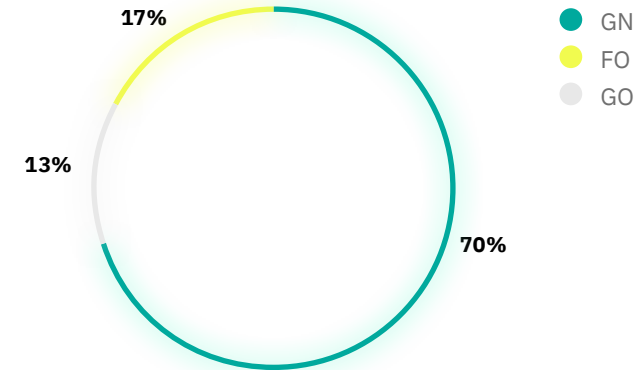


Combustibles

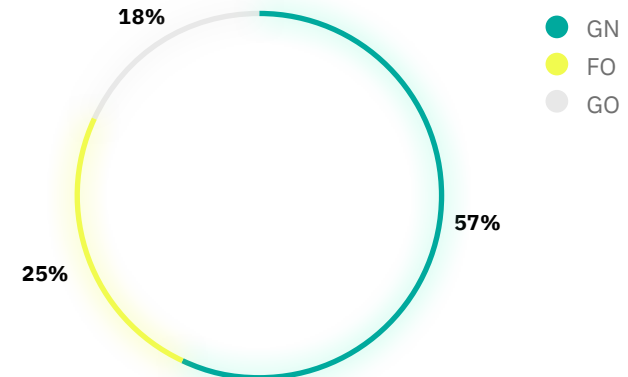
Para el caso de nuestras plantas térmicas, el 100% del combustible es utilizado para la generación de energía eléctrica y vapor de nuestras centrales.

La principal fuente de combustible utilizada es el Gas Natural, representando un 70% del total de fuentes utilizadas por todas nuestras plantas de generación de acuerdo con el siguiente detalle:

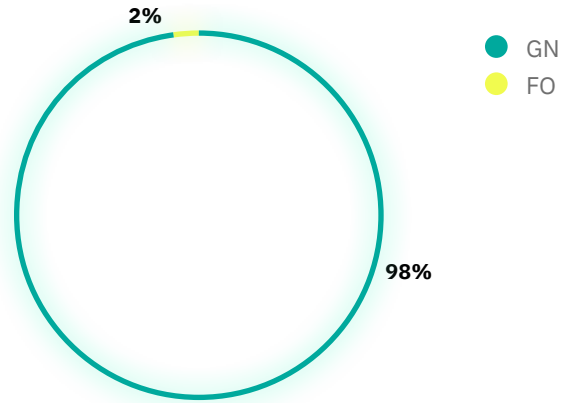
CONSUMO POR TIPOS DE COMBUSTIBLES



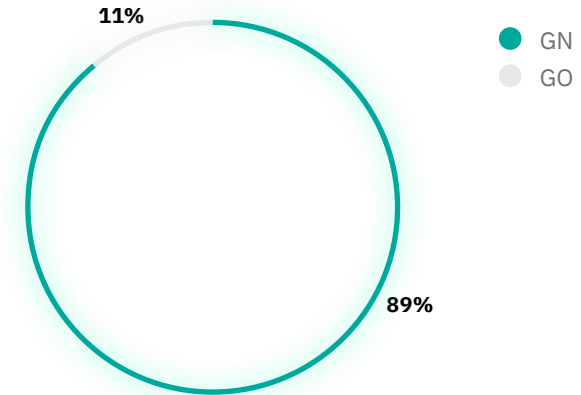
CONSUMO POR TIPOS BUENOS AIRES



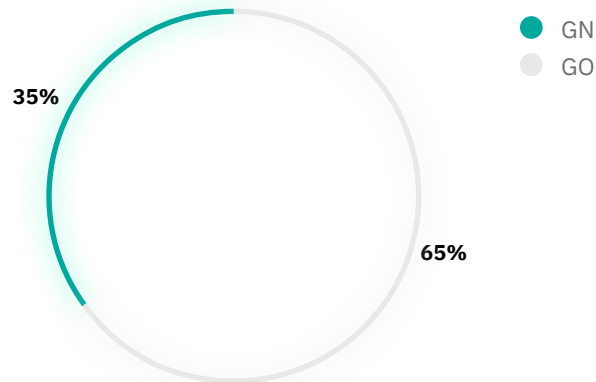
CONSUMO POR TIPOS MENDOZA



CONSUMO POR TIPOS SAN LORENZO



CONSUMO POR TIPOS BRIGADIER LOPEZ



Consumo de agua

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 3, 303 – 01 / 02 / 03

Sabemos que el agua es de vital importancia para la flora y fauna, el desarrollo humano en general y nuestra actividad.

Cuando nos referimos a gestión del agua resulta importante mencionar que los bosques y las plantaciones tienen efectos beneficiosos sobre el ciclo hidrológico. Entre ellos podemos nombrar:



Retención de humedad



Regulación de la temperatura del agua en los lechos de los ríos



Mejora de la calidad del agua para brindar agua potable



Reducción de pérdida de suelo

El consumo de agua proviene de perforaciones freáticas y de cuerpos de agua superficiales. En este sentido, en todos los sitios de Central Puerto, contamos con las autorizaciones y permisos correspondientes emitidos por la Autoridad de Aplicación según corresponda en cada jurisdicción.

- **Plantas térmicas:** el agua utilizada para el proceso de refrigeración es captada de los ríos. Dicha agua es previamente filtrada y devuelta al río libre de cuerpos extraños y/o residuos. A su vez, en cada central térmica realizamos controles periódicos de tipo físico-químicos antes de la descarga.

- **Central hidroeléctrica Piedra del Águila y Parques eólicos:** solo utilizamos agua para las tareas de mantenimiento de las instalaciones.

En paralelo, realizamos monitoreos constantes del recuso e incluso simulacros con el objetivo de prevenir derrames a los ríos. Estos se llevan a cabo en forma conjunta con los organismos que tienen jurisdicción en las comunidades donde estamos presente, tales como:



Prefectura Naval
Argentina



Autoridad Interjurisdiccional
de Cuencas



Departamento General
de Irrigación



Organismo Regulator
de Seguridad de Presas

Efluentes

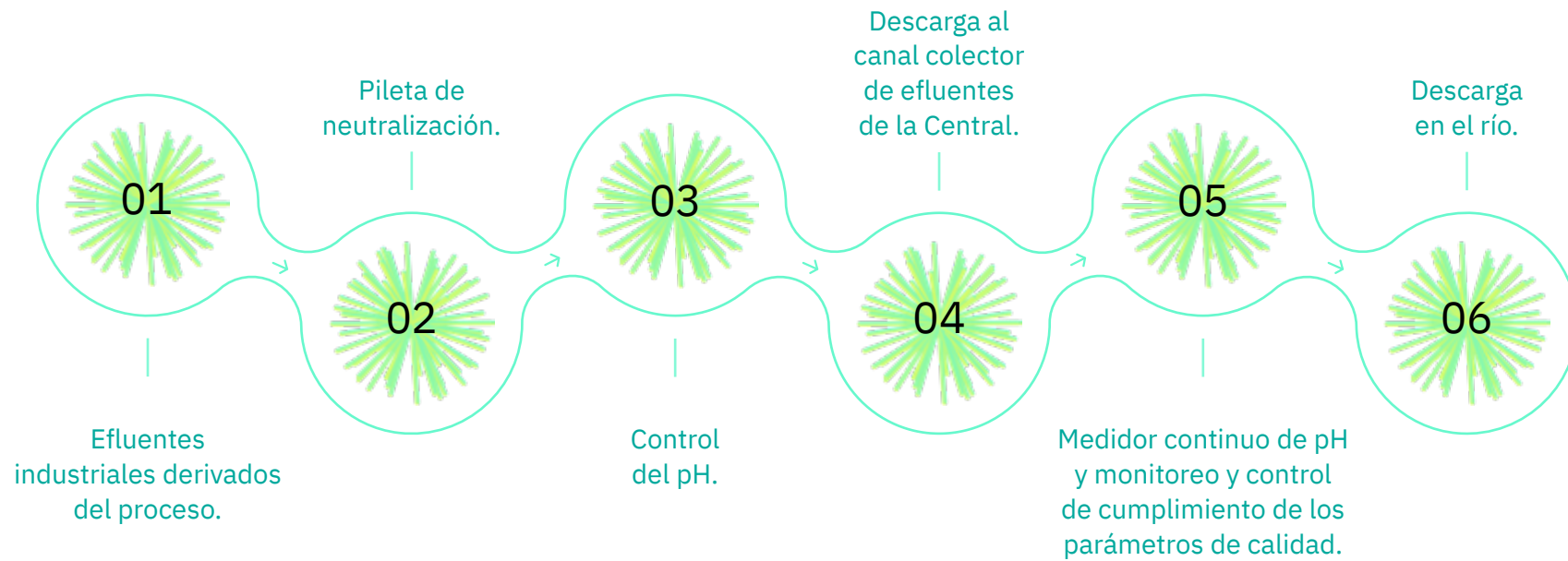
CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 3, 306 – 01

Ante el escenario del cambio climático, existe una creciente conciencia global respecto al uso eficiente del agua. En adición, el agua constituye uno de los principales recursos para una Central Termoeléctrica y de su calidad depende la durabilidad de los materiales con que están construidas las calderas y turbinas.

En nuestro caso, el recurso hídrico es utilizado, por un lado, para la refrigeración de condensadores, intercambiadores de calor y refrigeración de equipos auxiliares de las unidades; y por el otro, para el proceso de generación de energía eléctrica propiamente dicho.

Los efluentes industriales derivados del proceso son recolectados en una pileta de neutralización, y previo a su descarga al canal colector de efluentes de la Central, se efectúa el control del pH registrándose la operación. Posteriormente, ya en el canal de descarga y previo a la descarga en el río, existe un medidor continuo de pH con registro computarizado al mismo tiempo que se realiza un monitoreo y control previo de cumplimiento de los parámetros de calidad del vertido legalmente exigidos.

Durante 2021 no se registraron derrames que hayan generado impactos significativos a cursos de agua o hábitats naturales.



Residuos

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03, 306 – 02 / 03

Los residuos generados pueden ser peligrosos y no peligrosos. El retiro, transporte y disposición de los residuos peligrosos son tareas llevadas a cabo por diversas entidades especializadas y autorizadas.

En Central Puerto gestionamos los residuos desde su origen en todas nuestras plantas y parques, clasificándolos en reciclables, comunes y peligrosos. Asimismo, el transporte y su disposición se gestionan a través de proveedores debidamente habilitados.

Nuestros objetivos en materia de gestión de residuos se basan en 4 ejes:

- Cumplir con los requerimientos de nuestras partes interesadas y otros requisitos.
- Minimizar la generación de residuos.
- Promover la reutilización y el reciclaje.
- Coordinar con nuestros proveedores de servicio el retiro y disposición final de los residuos resultantes de las obras adjudicadas.

Gestión de residuos durante 2021:

Plantas convencionales

Residuos peligrosos: 381.4 Tn

Residuos no peligrosos: 451.7 Tn

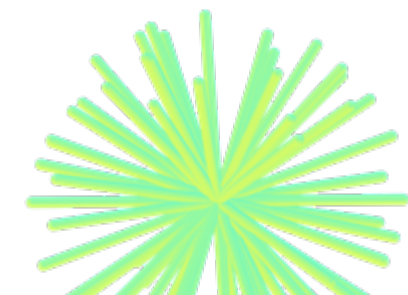
Parques eólicos

Residuos peligrosos: 12.691 Tn

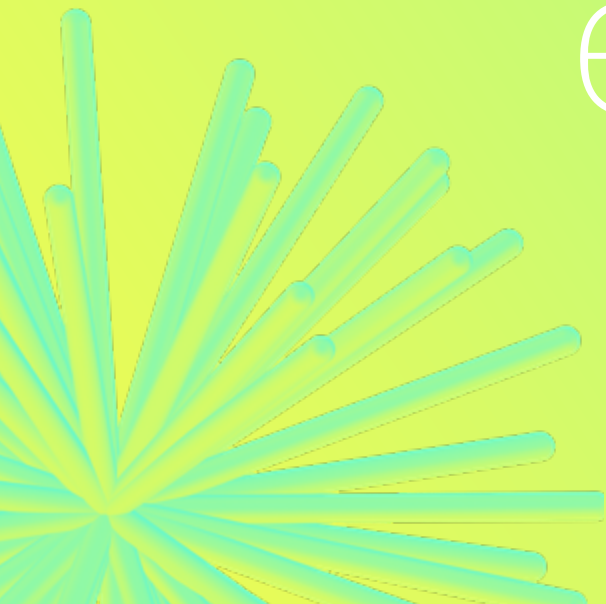
Residuos no peligrosos: 8.98 Tn

DETALLE DE DISPOSICIÓN DE RESIDUOS PLANTAS CONVENCIONALES

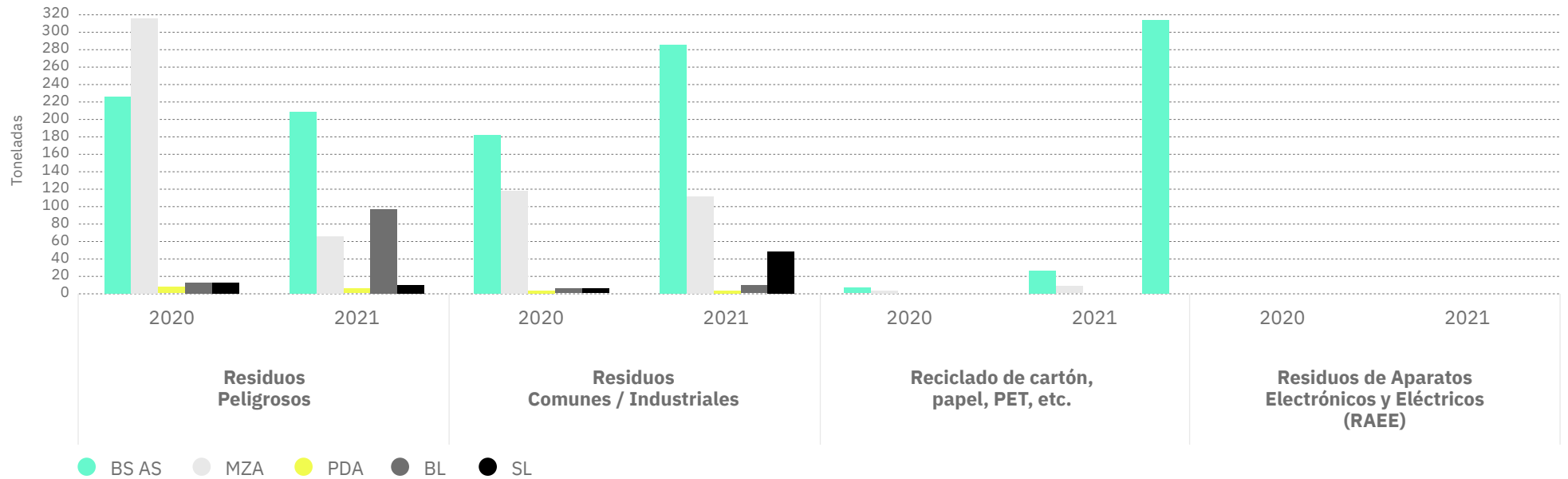
	Residuos peligrosos		Residuos comunes/ industriales		Reciclado de cartón, papel, pet, etc.		Residuos de aparatos electrónicos y eléctricos (raee)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Buenos Aires	224.78	207.31	180.42	283.74	5.65	25.28	0.00	0.00
Mendoza	314.26	64.57	116.92	110.07	2.08	7.75	0.00	0.00
Piedra del Águila	6.41	5.26	2.41	2.61	0.00	0.00	0.00	0.00
Brigadier López	11.82	95.18	5.04	8.34	0.00	0.00	0.00	0.00
San Lorenzo	11.82	9.1	5.04	46.89	0.00	311.93	0.00	0.00
Achiras	4.80	2.4	2.30	2.30	0.000	0.00	0.00	0.00
Manque	2.40	1.4	2.30	2.30	0.000	0.00	0.00	0.00
Los Olivos	2.40	0.3	2.30	2.30	0.000	0.00	0.00	0.00
La Castellana I	2.12	5.4	1.80	0.61	0.000	0.00	0.00	0.00
La Castellana II	0.60	0.2	1.10	0.07	0.000	0.00	0.00	0.00
La Genoveva I	0.00	1.1	0.00	0.95	0.000	0.00	0.00	0.00
La Genoveva II	4.15	1.9	2.36	0.45	0.000	0.00	0.00	0.00



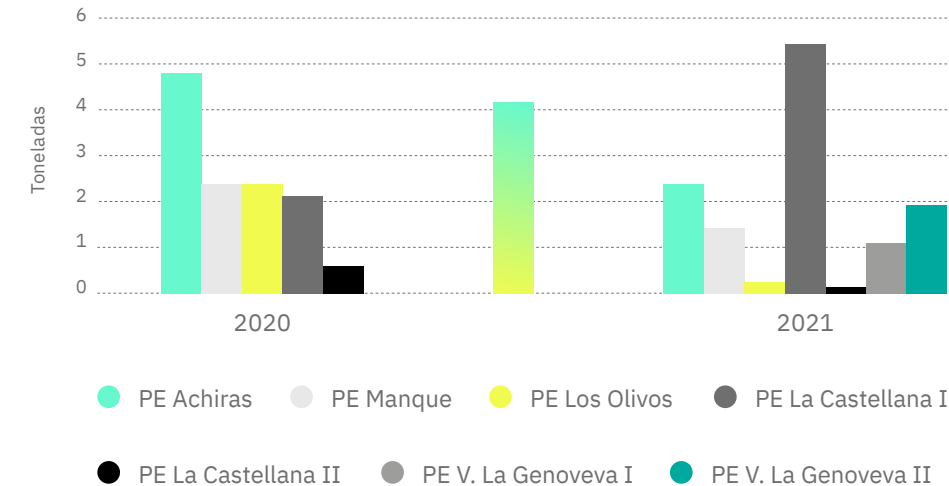
Comprometidos
en incorporar
la sostenibilidad
en todo que
hacemos.



DISPOSICIÓN DE RESIDUOS - PLANTAS CONVENCIONALES



DISPOSICIÓN DE RESIDUOS - PARQUES EÓLICOS



EN 2021 DONAMOS CERCA DE 8.000 KG. DE PAPEL Y CARTÓN A FUNDACIÓN CONIN Y ALREDEDOR DE 25.28 TN A COOPERATIVA EL CEIBO PARA SU POSTERIOR SEPARACIÓN Y ENFARDO DEL MATERIAL RECICLABLE.



Suelo

En nuestras plantas térmicas realizamos estrictos controles preventivos sobre las instalaciones de almacenamiento de combustibles no solo para proteger el suelo de eventuales derrames o filtraciones, sino también para conservar las características propias del suelo.

Todos los años realizamos simulacros de derrames de hidrocarburos en nuestras plantas - incluidos los parques eólicos - como parte de nuestro cronograma de capacitaciones.

A su vez, con una frecuencia mensual, monitoreamos el agua de napa a partir de los freáticos instalados para verificar la ausencia de hidrocarburos.

Paralelamente, llevamos adelante en forma anual las correspondientes auditorías de seguridad de los tanques de combustible, así como también las auditorías técnicas y ambientales en cumplimiento con la Res. SE N° 785/05.

Durante el transcurso del año 2021, no se registraron eventos de magnitud o de relevante impacto sobre suelo.

Emisiones

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03, 305 – 01 / 02 / 04 / 07

Llevamos adelante un plan de monitoreo de emisiones gaseosas, observando la frecuencia y la metodología requerida por cada uno de los organismos de control, verificando así el cumplimiento de los límites establecidos por las normas regulatorias vigentes.

Adicionalmente mantenemos un inventario de emisiones corporativo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) calculados a partir de los protocolos IPCC. Allí se analiza periódicamente la evolución de los resultados para identificar y analizar los desvíos.

CONCEPTO	UNIDAD DE MEDIDA	2021 ¹	2020	2019	2018
Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEIs)	Tn CO ₂ e	5.160.925	4.464.263	4.792.895	4.876.417
Emisiones de CO ₂ e por MWh generado	CO ₂ e/MWh	0,511	0,469	0,467	0,482

El detalle de las emisiones de 2021 es el siguiente:

CO₂	5.160.900	[t CO ₂]	0,511	[t/MW]
CH₄	329	[kg CH ₄]	0,0000326	[kg/MW]
N₂O	144	[kg N ₂ O]	0,0000142	[kg/MW]
NOx	17.606	[kg NOx]	0,001743	[kg/MW]
CO	2.767	[kg CO]	0,000274	[kg/MW]
SO₂	3.396	[kg SO ₂]	0,000336	[kg/MW]
COVNM	412	[kg COVNM]	0,000041	[kg/MW]

La apertura de las emisiones de GEIs para los Alcances 1 y 2 del estándar definido por el GHG Protocol es la siguiente:

		2021		2020		2019		2018	
		Alcance 1 ²	Alcance 2 ³	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1	Alcance 2
CO ₂ equivalente	[t]	5.160.925	35.171	4.464.263	29.780	4.753.738	39.157	4.833.960	42.456
CO ₂ equivalente	[t/MW]	0,511	0,627	0,469	0,604	0,466	0,658	0,481	0,536

¹ El cálculo incluye las emisiones totales de CO₂, CH₄, N₂O, NOx, CO, SO₂ y COVNM.

² Emisiones directas relacionadas a la generación de energía eléctrica y producción de vapor de las unidades de CPSA.

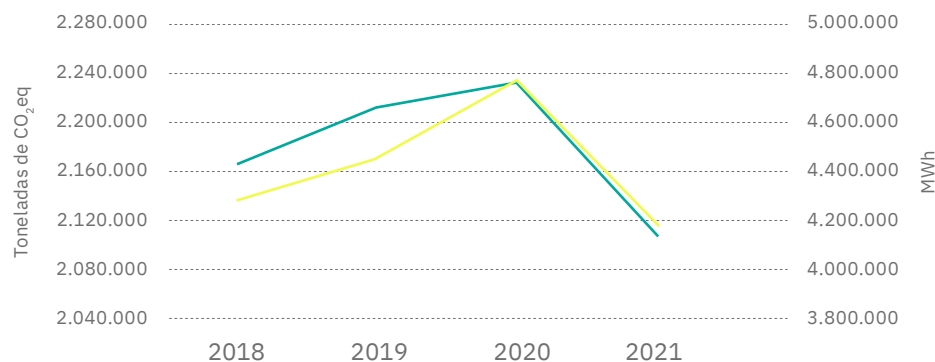
³ Emisiones sobre la electricidad adquirida y consumida por la CPSA para llevar adelante el proceso de generación de energía eléctrica y producción de vapor.

Ahorro de GEI's producto de la generación renovable de Central Puerto.

A continuación, se muestra el ahorro de GEI producido por la generación renovable: Central Hidroeléctrica Piedra del Águila, el pequeño Aprovechamiento Hidroeléctrico de Luján de Cuyo y los Parques Eólicos.

	TN/MWH	MWH	TN
2018	0,482	4.436.303	2.137.332
2019	0,466	4.659.317	2.170.779
2020	0,469	4.766.085	2.235.776
2021	0,511	4.141.928	2.116.525

— AHORRO EN GEI'S - FUENTES RENOVABLES



Biodiversidad

CONTENIDO GRI 103-1, 103-2, 103-3, 304-1, 304-3

Continuamos trabajando activamente en la conservación de la biodiversidad en nuestros Parques Eólicos de Río Cuarto, Villarino y Bahía Blanca.

En Central Puerto nos preocupamos por proteger especies amenazadas prospectadas y avistadas en nuestros sitios. La estrategia de biodiversidad implica aumentar el conocimiento a través del monitoreo así como también trabajar con las partes interesadas y los actores locales.

Dentro de las actividades llevadas a cabo durante el 2021, las cuales forman parte de los Planes de Acción de Biodiversidad (BAP por su sigla en inglés) podemos destacar:

- Conservación del Caldenal en nuestro Parque La Castellana con la reforestación a través de convenios con la Universidad de Río Negro.
- Manejo adaptativo del pastizal para la conservación de la loica pampeana en nuestros Parques Vientos la Genoveva en conjunto con INTA y organizaciones locales.
- Conservación del Cóndor Andino en nuestros parques de Río Cuarto.

Para nuestros Parque eólicos Las Castellana I y Achiras, que cumplieron durante 2021 tres años de operación, hemos registrado tasas de control de siniestralidad de aves y murciélagos dentro de los estándares internacionales y se continua con el monitoreo permanente sobre este tópico.

Conformidad Ambiental de nuestros productos y servicios

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03, 307 – 01

En cumplimiento de nuestra Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Higiene y Seguridad Ocupacional asumimos el compromiso de suministrar la información actualizada y correcta sobre cada uno de los procesos en cada etapa de su ciclo de vida, desde la adquisición de materia prima o la generación a partir de recursos naturales hasta la disposición final.

Durante 2021 no se registraron multas o sanciones significativas por incumplimiento de normativa ambiental.



Higiene, Salud y Seguridad en el trabajo

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03; 403 – 01 / 02

Al considerar prioritaria la dimensión social de la sostenibilidad, la seguridad en el trabajo tanto para los colaboradores como para los contratistas es fundamental. Para nosotros la prevención de daños implica el cumplimiento de normas preestablecidas y de buenas prácticas en todo el entorno de trabajo. Esas prácticas están directamente relacionadas con las capacidades y los factores psicosociales de los trabajadores y de su tarea.

Hacemos especial énfasis en los daños que pudiesen producir los procesos riesgosos y las prácticas que no resulten seguras, como así también, el uso de sustancias peligrosas. Nuestro programa de objetivos y metas nos alienta constantemente a llegar a ellas.

Enfoque de gestión para la Seguridad en el trabajo

CONTENIDO GRI 403-1 / 403-2 Y 403-4



1. Prevención:

- Certificación ISO 45001 “Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional”.
- Mejoras en permisos de trabajos y seguimientos de actividades con riesgos significativos.
- Implementación de metodologías adecuadas en bloqueos de equipos para minimizar riesgos.
- Seguimiento de avisos de trabajo analizando en profundidad prioridades respecto a los peligros asociados a las personas e instalaciones.
- Mantenimiento y mejoras de sistemas de instalaciones contra incendios fijos y móviles.
- Coordinación y seguimiento de medidas de prevención de contratistas.
- Mejoras en instalaciones productivas para prevenir accidentes e incidentes.
- Intensificación de etiquetados de sustancias peligrosas según resoluciones de la Superintendencia de riesgo del trabajo.
- Mejoras en los programas de capacitación e intensificación de actividades de prevención tales como extinción de incendio, uso de equipos autónomos y medidas de prevención en caso de emergencias.



2. Participación de los trabajadores:

- Actividades de prevención haciendo participar a todas las áreas de la empresa y asegurando el cumplimiento de las políticas y procedimientos compatibles con la dirección estratégica de la empresa.
- Identificación de peligros/riesgos y participación en los análisis de riesgos según metodología de matriz de riesgos.
- Determinación de requisitos de capacitación.
- Investigación de accidentes e incidentes a través de análisis por árbol de causas.
- Respuesta planificada mediante simulacros ante situaciones de emergencia en casos de incendio, explosiones o derrame de combustible al río.
- Posibilidad de realizar reclamos y denuncias.
- Consulta ante hechos extraordinarios como la pandemia por COVID 19.
- Cumplimiento con requerimientos de Inspecciones y auditorías de la Superintendencia de Riesgos del trabajo.
- Desarrollo de elementos de protección personal adecuados para cada tarea.
- Mejoras en los elementos de protección para riesgos de contacto y arco eléctrico.



3. Principales objetivos y logros 2021:

- Desarrollo, mejoras e implementación de metodologías para la toma de conciencia en la prevención para contribuir a la eficacia de los procesos de Higiene y Seguridad.
- Mejoras en los equipos de respiración autónoma.
- Mejoras de tecnologías de detección de incendio y protección de instalaciones de producción.
- Mejoras en el seguimiento de búsquedas de atmósferas explosivas de instalaciones operativas.
- Compra de nuevos equipamientos para medición de parámetros de higiene con nueva tecnología.
- Seguimiento y adecuación de protecciones atmosféricas (rayos).
- Mejoras de las comunicaciones de prevención y metodologías de reportes de incidentes.
- Implementación de matriz de riesgos para análisis de trabajo seguro en tareas rutinarias, no rutinarias y de emergencia.



4. Principales cumplimientos legales:

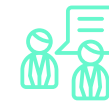
- Normas Nacionales, Provinciales y Municipales.
- Superintendencia de Riesgo del Trabajo e indicaciones de la ART.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- Prefectura Naval Argentina.
- Auditorías de los parques de combustibles.
- Aspectos de Higiene y Seguridad incluidos en los convenios colectivos.
- Asociación Electrotécnica Argentina

Central Puerto S.A. mantiene y detecta necesidades respecto al cumplimiento legal de Higiene y Seguridad en el trabajo en actividades de control de contratistas, habilitaciones del personal en trabajos específicos, controles de equipos y materiales de prevención, certificaciones de elementos de protección personal y metodologías de trabajos.



5. Estadística

- Nuestra baja tasa de accidentes de trabajo indica que las prácticas de gestión de la seguridad han dado resultado.
- En Central Puerto comparamos los resultados de nuestros indicadores con los del mismo sector, informados por la SRT.
- Las estadísticas contenidas en el informe siguen las reglas de la Legislación argentina sobre el tema.



6. Grupo de interés

Nuestro grupo de interés principal consiste en la comunidad laboral y su entorno familiar, los contratistas, proveedores, las autoridades de control, entre otros.

En cuanto a los contratistas, su participación, más allá del cumplimiento de los requisitos legales, se da en la aptitud de los responsables de HyS y de su personal.

Índices de Frecuencia - Incidencia - Días perdidos, por Unidad de Negocios

Índice de frecuencia

Expresa la cantidad de trabajadores o personas siniestradas por motivo y/o en ocasión del empleo- incluidas las enfermedades profesionales en un período de 1 (un) año, por cada millón de horas trabajadas.

IF: índice de frecuencia

IF= cantidad de accidentes x 1.000.000 total de horas hombre.

CENTRALES DE GENERACIÓN	FRECUENCIA
CPSA - Bs As	15,59
Mendoza	3,79
Piedra del Águila	0
San Lorenzo	0
Brigadier Lopez	3,43
Parques Eólicos	0

Índice de incidencia

Expresa la cantidad de casos notificados por el hecho o en ocasión del trabajo, en un período de 1 (un) año por cada mil trabajadores cubiertos.

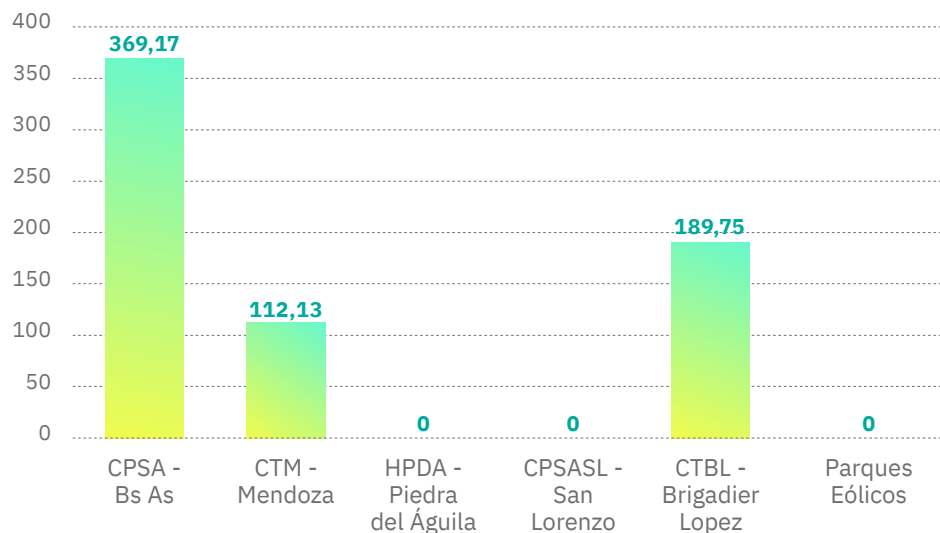
II: índice de incidencia

II= casos notificados x 1.000 trabajadores cubiertos

CENTRALES DE GENERACIÓN	INCIDENCIA
CPSA - Bs As	25,36
Mendoza	6,23
Piedra del Águila	0
San Lorenzo	0
Brigadier Lopez	7,59
Parques Eólicos	0

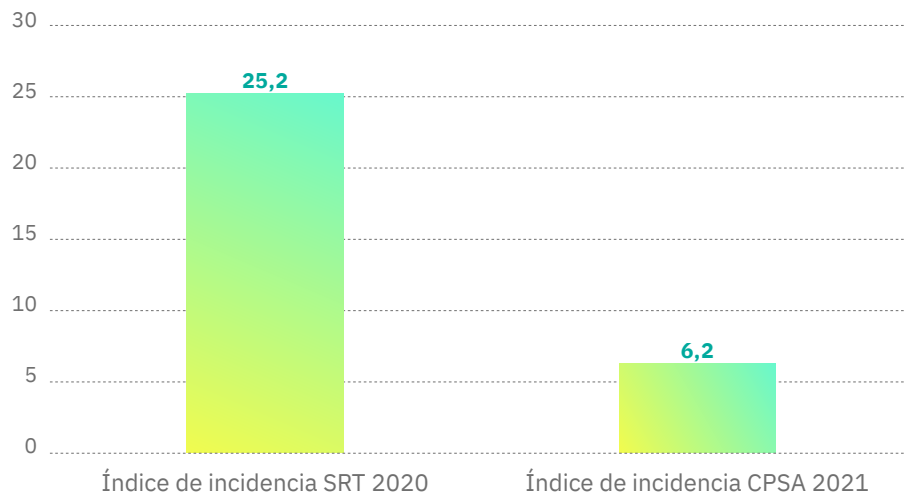


INCIDENCIA - DÍAS PÉRDIDOS, POR UNIDAD DE NEGOCIOS



ÍNDICE DE INCIDENCIA CORPORATIVO

Comparación índice de incidencia SRT 2020 respecto al índice de incidencia CPSA 2021



Prevención y salud ocupacional

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03; 307 – 01

Para alcanzar los objetivos estratégicos y obtener resultados sostenibles, nuestros colaboradores ocupan un rol fundamental. Por esta razón, ponemos la Salud como prioridad.

En 2021 llevamos a cabo las Campañas programadas de vacunación Antigripal y Antitetánica, exámenes periódicos, refuerzo de capacitaciones en materia de RCP y el uso adecuado del desfibrilador en casos de emergencias.

En línea con la prevención, realizamos una Campaña de Concientización sobre el Cáncer de Mama entregando a cada mujer de la compañía material informativo y un presente con el objetivo de crear conciencia y promover que cada vez más mujeres accedan a controles, diagnósticos y tratamientos oportunos.

A su vez, debido al Coronavirus, implementamos el trabajo bajo modalidad híbrida y llevamos a cabo el seguimiento médico de apoyo en aquellos casos detectados.

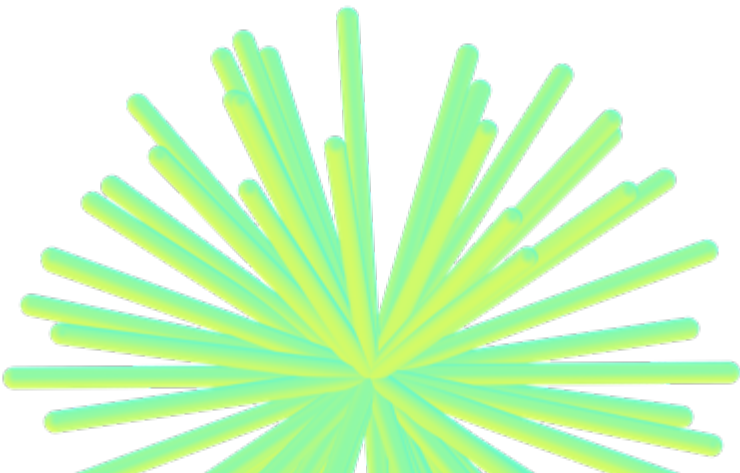


Acciones realizadas con Contratistas

A través del uso del sistema informático SICOP se controló la documentación legal de Higiene y Seguridad de acuerdo con el riesgo en las solicitudes de materiales autorizando un 92% de ingresos por vía normal con documentación completa y un 8% por excepción con documentación incompleta por razón de urgencia o emergencia.

Todos los contratistas que concurren a trabajar a CPSA, reciben una Inducción del área Higiene y Seguridad. Otras acciones realizadas:

- Control de documentación legal.
- Inducción de ingreso a planta.
- Control de horas profesionales de HyST según Res. SRT 231/96.
- Seguimiento de cumplimiento de normas de HyST durante la actividad.





Desempeño social

Consideramos acciones responsables aquellas que incluyan el respeto hacia nuestros colaboradores, clientes, inversores y toda la comunidad.

Equipo de trabajo

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03

Nuestras operaciones de alta complejidad tecnológica demandan un personal calificado y especializado, con gran espíritu de superación, flexible a los cambios, capaz de trabajar en equipos multidisciplinarios, interesado por desarrollarse en el marco de la empresa e informado de la situación y perspectivas de su empresa. Priorizamos que nuestros colaboradores tengan un espíritu de empresa que se manifieste en el interés permanente por contribuir al mejoramiento de los procesos, a la cooperación en el trabajo, a la solidaridad en todas sus acciones y a enfrentar toda situación en forma proactiva, con iniciativa y creatividad.



Nuestra Política y Estrategia de Recursos Humanos establece los siguientes principios rectores de gestión de las relaciones humanas:

- Asumir integralmente que el personal es el recurso estratégico más importante de la empresa.
- Generar un ambiente de trabajo cómodo, profesionalmente exigente, grato y propicio para el desarrollo integral de sus empleados y para la mejor ejecución de las tareas.
- Generar en el personal el sentido de pertenencia a su empresa y a su equipo de trabajo.
- Estimular la creatividad e iniciativa.
- Considerar la diversidad de intereses de su personal.
- Lograr la lealtad de los empleados a la empresa.
- Designar en cada cargo a personal con potencial para asumir, como mínimo, las responsabilidades del cargo inmediato superior.
- Retribuir a cada empleado con un salario justo y oportuno.
- Integrar a la familia de los empleados a la empresa.
- Destacar y promover los valores tradicionales de la honestidad, la lealtad, el trabajo y el compañerismo.
- Evaluar las capacidades de los empleados para promover a los más aptos, para capacitarlos a fin de fortalecer sus debilidades y para poder determinar con justicia su rendimiento.
- Generar un ambiente de trabajo seguro para evitar riesgos y accidentes.
- Velar por la salud de cada uno de los empleados y contribuir a mejorar la salud de sus familias.

Orientamos nuestro negocio a la más estricta observancia de las leyes y a las normas aplicables a sus diferentes áreas de interés. La honestidad y la rectitud de los procedimientos de los integrantes de la empresa son valores permanentes y por lo tanto no sujetos a eventuales o circunstanciales adecuaciones. El prestigio de la empresa se fundamenta en una prolongada e intachable trayectoria. Es un activo de enorme importancia que se logra a través del tiempo y con la suma de las acciones individuales de las personas que forman y componen a la empresa. Por eso, consideramos necesario contemplar no solamente el logro de buenos resultados, sino la forma en que éstos se obtienen. Para consolidar el espíritu ético de la empresa, prestamos especial atención a la capacidad de integración de los colaboradores a la estructura empresarial, el franco y constante flujo de información, la comunicación hacia los que toman las decisiones y el compromiso de transparencia ante las variadas funciones de control de gestión establecidas.

El equipo humano

La calificación de nuestro equipo humano que integra es un factor relevante y fundamental para su crecimiento y desarrollo. Desde esta perspectiva, nuestra política de administración de las personas está orientada a fortalecer esa calidad, no sólo a través del desarrollo individual de cada empleado, sino que, muy especialmente, potenciando la correcta gestión de administración de las personas, función consustancial a todos los niveles de supervisión de la empresa.



Empleo

CONTENIDO GRI 102 – 07 / 08; 401 – 01 / 02

DISTRIBUCIÓN POR OMA											
OMA	Bs.As.	Mendoza	Piedra del Águila	Brig. López	San Lorenzo	CP Vientos La Genoveva	CP La Castellana	CP Manque	CP Achiras	Totales	Porcentajes
O	180	47	20	35	30					312	40,26%
M	159	36	20	18	8					241	31,10%
A	167	24	7	15	4	1	1	2	1	222	28,65%
Total	506	107	47	68	42	1	1	2	1	775	100,00%

En diciembre 2021, nuestra dotación alcanzó un total de **775 colaboradores** distribuidos en todas las centrales y parques del país.

En relación con el 2020, notamos una disminución del 4% que en su mayoría se debe a jubilaciones y renuncias. Dependiendo el caso, las posiciones fueron reemplazadas y/o absorbidas por otros colaboradores.

SELECCIÓN

En materia de gestión de personas, durante 2021, trabajamos para atraer a los mejores talentos, fortalecer sus habilidades a través de planes de formación teóricos-prácticos y consolidar su desarrollo a través de la gestión de desempeño, relevando la importancia de una gestión continua y oportuna.

Nos orientamos a la atracción del talento para la cual contamos con una **Política de Atracción y Selección** que favorece la igualdad de oportunidades a las personas que califican para desempeñar una función, sin consideración de raza, sexo, religión, o ascendencia, u otro factor de diferenciación, más allá de los que determina la ley.



Dicha política, promueve la transparencia, eficiencia y equidad en todos los procesos de incorporación tanto en su modalidad externa como interna.

En este sentido, quienes cumplan con los requisitos de idoneidad para los cargos a los que aspiren, tendrán el mismo nivel de oportunidades en todos los aspectos de la relación laboral, incluyendo reclutamiento, contratación, promociones, traslados, niveles de compensaciones, selección para capacitación y desarrollo y desvinculación.

A su vez, buscamos atraer el mayor número de candidatos y evitar los privilegios dentro del proceso de selección. Para eso basamos nuestros procesos de selección utilizando criterios acordes a las capacidades y competencias requeridas por el perfil del cargo, además de los valores de la organización, de forma que se ajusten de manera óptima a los requisitos del puesto.

En relación con los procesos de reclutamiento y selección, recibimos 4726 postulaciones para posiciones publicadas, entrevistando a más de 370 postulantes y cubriendo en tiempos adecuados las vacantes necesarias.



TOTAL DE INGRESOS
2021: 24
COLABORADORES.

DISTRIBUCIÓN POR SITIO

TP	Bs. As.	Mendoza	Piedra del Águila	Brig. López	San Lorenzo	CP Vientos La Genoveva	CP La Castellana	CP Manque	CP Achiras	Totales	Porcentajes
Fuera Convenio	115	9	4	1	13	1	1	2	1	147	18,97%
Pasantes	4									4	0,52%
APSEE	90									90	11,61%
LYF	297									297	38,32%
FATLYF		82	38	67	29					216	27,87%
APUAYE		16	5							21	2,71%
Total	506	107	47	68	42	1	1	2	1	775	100,00%

Buscamos generar
valor real y sostenible
no sólo con la
Comunidad donde
operamos, sino con
el desarrollo del país.

Familia

Las familias de nuestros colaboradores ocupan un rol muy importante en su vida cotidiana, por eso todos los años realizamos las siguientes campañas:

- Regalos día del Niño para los hijos.
- Regalos de Navidad para los hijos.
- Entrega de Huevos de Pascua.
- Obsequios en ocasión del cumpleaños de cada empleado.
- Voucher de ayuda escolar para los hijos de ente 4 y 17 años.

Además, durante el 2021 mantuvimos los eventos de reconocimiento:

- Presente y Espacio de reflexión acerca de los “Desafíos y sesgos en el mundo laboral” con motivo del Día de la Mujer.
- Presentes por Día del Trabajador de la energía eléctrica y Día de la secretaria.
- Entrega de Relojes por 25° aniversario
- E-gift card por nacimiento para nuestros colaboradores.
- Eventos de Fin de Año.

Licencias por maternidad y paternidad

Otorgamos como beneficio adicional a la mujer al retorno de su licencia por maternidad la posibilidad de trabajar hasta 6 meses part-time con la consecuente deducción del salario.

A su vez, brindamos la equiparación del beneficio de vacaciones para el personal no representado sindicalmente en comparación a los que si lo están.

De esta manera, tanto mujeres como hombres cuentan con la posibilidad de gozar de sus vacaciones por días hábiles y no corridos permitiendo el fraccionamiento y la posibilidad de empalmar días con feriados y/o fines de semana. Como resultado, ofrecemos mejor distribución del goce de las vacaciones a lo largo del año permitiendo mayor permanencia con el grupo familiar.

Antigüedad

Más del 45% de nuestros colaboradores cuenta con una antigüedad de 10 años o más.

	DISTRIBUCIÓN POR ANTIGÜEDAD					Totales
	<= 5	> 5 <= 10	> 10 <= 15	> 15 <= 20	> 20	
Total Compañía	129 16,65%	294 37,94%	119 15,35%	96 12,39%	137 17,68%	775

Movilidad interna

Apoyamos el interés de los colaboradores en la búsqueda de oportunidades de desarrollo profesional dentro de la empresa. En ese sentido, reforzamos el compromiso a las distintas áreas para identificar a quienes cuenten con un adecuado desempeño y potencial de desarrollo.



**DURANTE 2021,
UN TOTAL DE 115
PERSONAS CAMBIARON
DE CARGO.**

Diversidad e Igualdad de oportunidades

CONTENIDO GRI 401 – 03; 405 – 01

En 2021 nos dedicamos a la atracción de talento femenino. Algunas de las acciones que encabezamos consistieron en:

- Realizar una terna con al menos una mujer.
- Contar con al menos una mujer durante el proceso de selección.
- En los avisos de búsquedas destacamos que Central Puerto es una empresa identificada y que motiva la diversidad.

Como resultado obtuvimos un 46% de ingresos de personal femenino.

A continuación, se detalla la apertura por género y edades de nuestra nómina,



EN 2021 ALCANZAMOS
UN 46% DE INGRESOS
DE PERSONAL FEMENINO.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

TP	Masculino		Femenino		Totales
Fuera Convenio	121	82,31%	26	17,69%	147
Pasantes	0	0,00%	4	100,00%	4
APSEE	73	81,11%	17	18,89%	90
LYF	284	95,62%	13	4,38%	297
FATLYF	207	95,83%	9	4,17%	216
APUAYE	18	85,71%	3	14,29%	21
Total	703	90,71%	72	9,29%	775

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (OMA)

OMA	Masculino		Femenino		Totales
O	310	99,36%	2	0,64%	312
M	238	98,76%	3	1,24%	241
A	155	69,82%	67	30,18%	222
Total	703	90,71%	72	9,29%	775

DISTRIBUCIÓN POR EDADES

TP	<= 30		> 30 <= 40		> 40 <= 50		> 50 <= 60		> 60		Totales
Fuera Convenio	12	8,16%	42	28,57%	43	29,25%	37	25,17%	13	8,84%	147
Pasantes	3	75,00%	1	25,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4
APSEE	4	4,44%	22	24,44%	29	32,22%	29	32,22%	6	6,67%	90
LYF	29	9,76%	94	31,65%	96	32,32%	62	20,88%	16	5,39%	297
FATLYF	26	12,04%	88	40,74%	65	30,09%	33	15,28%	4	1,85%	216
APUAYE	0	0,00%	7	33,33%	10	47,62%	4	19,05%	0	0,00%	21
Total	74	9,55%	254	32,77%	243	31,35%	165	21,29%	39	5,03%	775

Formación y Educación

CONTENIDO GRI 404 – 01 / 02 / 03

En base a la detección de necesidades de capacitación, confeccionamos el **Plan de Formación 2021**.

Además, incorporamos en Usina Digital el módulo “Capacitación”, siendo este un sistema de administración del aprendizaje que permite realizar cursos en línea asignados a los colaboradores, así como también: gestionar actividades presenciales, consultar historial de formación propio y del equipo, recomendar actividades, entre otras funcionalidades.

En total, se impartieron **4.533 horas** de formación distribuidas en todos los sitios de la compañía (presencial, virtual y mixta).

Programa anual de Formación para Líderes de Equipos

Con el objetivo de generar una oportunidad de aprendizaje y fortalecimiento de las competencias necesarias para que los líderes de equipos de trabajo cuenten con más herramientas que les permitan desarrollar sus actividades en un entorno cada vez más complejo y desafiante.

SITIO	HS IMPARTIDAS POR SITIO
San Lorenzo	466,3
Brigadier López	730,5
Mendoza	916,5
Parques Energías Renovables	159,5
Piedra del águila	355,25
Buenos Aires	1905,5
Total Horas	4533,6

EJES TEMÁTICOS	HS IMPARTIDAS CPSA
Ambiental& SIG	712
Competencias Organizacionales	1984
Salud Ocupacional	69,05
Seguridad & Higiene	805,5
Técnico - Funcional	963
Total Horas	4.533,6

Becas para mujeres en carreras vinculadas al sector.

El plan de Becas consiste en dar ayuda financiera para Posgrados, MBA o Diplomaturas a colaboradores de Central Puerto que deseen instruirse en carreras vinculadas al sector y que sean dictadas en la República Argentina. Adicionalmente, existe un plan de becas anual para los colaboradores y/o sus hijos que se encuentren cursando estudios primarios, secundarios, terciarios o universitarios.

Libertad de Acción Sindical

CONTENIDO GRI 407 – 01

En Central Puerto respetamos el derecho fundamental de libre participación de nuestros colaboradores en las actividades gremiales.

El 81.03% de los trabajadores se encuentran encuadrados bajo el convenio colectivo de Trabajo de algunas de las siguientes entidades gremiales:

- Sindicato de Luz y Fuerza Capital Federal
- Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía
- Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza y los sindicatos regionales de acuerdo con cada planta.
- Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y Energía Eléctrica.

DISTRIBUCIÓN POR SITIO

TP	Bs.As.	Mendoza	Piedra del Águila	Brig. López	San Lorenzo	CP Vientos La Genoveva	CP La Castellana	CP Manque	CP Achiras	Totales	Porcentajes
Fuera Convenio	115	9	4	1	13	1	1	2	1	147	18.97%
Pasantes	4									4	0.52%
APSEE	90									90	11.61%
LYF	297									297	38.32%
FATLYF		82	38	67	29					216	27.87%
APUAYE		16	5							21	2.71%
Total	506	107	47	68	42	1	1	2	1	775	100,00%

Comunidad

CONTENIDO GRI 103 – 01 / 02 / 03; 413 – 01

Acciones Solidarias

- Cooperativa La Juanita: Todos los años contribuimos con la compra de sus Pan Dulces. Los fondos recaudados por la cooperativa son destinados a diversos talleres que se dictan en el barrio de Laferrere.
- Instituto Pequeña Águila (Little Eagle Institute): Continuamos apoyando económicamente y acompañando la administración del instituto dedicado a la enseñanza de inglés y computación a los hijos de colaboradores de la empresa.
- Colegio Madre Teresa: contribuimos con el Fondo de Becas del Colegio Madre Teresa (Virreyes, Bs.As.), una institución educativa gratuita especializada en el trabajo con niños y jóvenes de entre 5 y 23 años para que puedan salir del círculo de pobreza.

Programa de Pasantías

En 2021 incorporamos 2 pasantes mujeres al sector de Energías Renovables.

Las búsquedas se realizaron en la Universidad Nacional del Sur (Bahía Blanca, Bs.As.) y la Universidad Nacional de Río Cuarto (Córdoba).





Contenidos GRI

Nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI en su opción Esencial.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS GENERALES	PÁGINA
GRI 102-01	Nombre de la Organización	7
GRI 102-02	Actividades, marcas, productos y servicios	10, 11
GRI 102-03	Ubicación de la sede	7
GRI 102-04	Ubicación de las Operaciones	10, 11
GRI 102-05	Propiedad y forma jurídica	7
GRI 102-06	Mercados servidos	10, 11
GRI 102-07	Tamaño de la organización	7, 54
GRI 102-08	Información sobre los empleados y otros trabajadores	54
GRI 102-09	Cadena de suministro	23
GRI 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	25
GRI 102-11	Principio o enfoque de precaución	32
GRI 102-12	Iniciativas externas	10, 11
GRI 102-13	Afiliación a asociaciones	10, 11
GRI 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3, 4
GRI 102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	3, 4
GRI 102-16	Valores, principios y estándares y normas de conducta	9
GRI 102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	19
GRI 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	16
GRI 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	16
GRI 102-25	Conflictos de Interés	18
GRI 102-40	Lista de grupos de interés	19
GRI 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	16
GRI 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	19
GRI 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	18
GRI 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionadas	18
GRI 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	18
GRI 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	20
GRI 102-47	Lista de temas materiales	20
GRI 102-48	Re expresión de la información	18
GRI 102-49	Lista de temas materiales	18
GRI 102-50	Período objeto del informe	18
GRI 102-51	Fecha del último informe	18

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS GENERALES	PÁGINA
GRI 102-52	Ciclo de elaboración de informes	18
GRI 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	18, 65
GRI 102-54	Declaración de elaboración del informe con conformidad con los estándares GRI	18
GRI 102-55	Índice de contenidos GRI	61
GRI 102-56	Verificación externa	18
GRI 103-01	Explicación del tema material y su cobertura	23, 30, 32, 33, 35, 36, 37, 39, 42, 44, 45 49, 52
GRI 103-02	El enfoque de gestión y sus componentes	24, 32, 33, 34, 36, 37, 39, 42, 44, 45, 49 52, 60
GRI 103-03	Evaluación del enfoque de gestión	25, 32, 33, 34, 36, 37, 39, 42, 44, 45, 49 52, 60
GRI 201-01	Valor económico directo generado y distribuido	24
GRI 204-01	Prácticas de Adquisición	30
GRI 302-01	Consumo energético dentro de la organización	34
GRI 302-04	Reducción del consumo energético	36
GRI 303-01	Extracción de agua por fuente	37
GRI 303-02	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	37
GRI 303-03	Agua reciclada y reutilizada	37
GRI 306-01	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	37
GRI 306-02	Residuos por tipo y método de eliminación	39
GRI 306-03	Derrames significativos	39
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	44
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	44
GRI 305-01	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	42, 43
GRI 305-02	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	42, 43
GRI 305-04	Intensidad de las emisiones de GEI	42, 43
GRI 305-07	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	42,43
GRI 306-02	Residuos por tipo	39, 41
GRI 306-03	Derrames significativos	39
GRI 307-01	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	45
GRI 401-01	Media de horas de formación al año por empleado	59

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS GENERALES	PÁGINA
GRI 401-02	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	54
GRI 401-03	Permiso parental	57
GRI 403-01	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador empresa de salud y seguridad	46
GRI 403-02	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	46, 48, 49
GRI 403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdo formales con sindicatos	46
GRI 404-01	Media de horas de formación al año por empleado	59
GRI 404-02	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	59
GRI 404-03	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	59
GRI 405-01	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	57
GRI 407-01	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	60
GRI 413-01	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	60



CONFECCIÓN DEL REPORTE

Dirección Asuntos Corporativos
(Comunicación Institucional)

www.centralpuerto.com
info@centralpuerto.com
(5411) 4317 5000

Av. Tomas Alva Edison 2701
Dársena E – Puerto de Buenos Aires
(C1104BAB) Ciudad de Buenos Aires
República Argentina

DISEÑO

Tholön
www.tholon.com

